

ЗАТВЕРДЖУЮ
Міністр оборони України

Андрій ТАРАН

"19" 09 2020 р.

ПЛАН ЗАХОДІВ
щодо реалізації положень Галузевої угоди між Міністерством оборони України та Профспілкою працівників Збройних Сил України
на 2019–2023 роки (далі – Угода)

№ з/п	Положення Угоди	Зміст заходу, строк виконання	Відповідальні за виконання
1	2	3	4
1	Розділ II. Виробничо-економічна діяльність		
2	2.1. Міністерство оборони України та Профспілка працівників Збройних Сил України (далі – Сторони) домовилися:		
3	2.1.1. Будувати свої взаємовідносини з військовими частинами, закладами, установами, організаціями та підприємствами, у тому числі оборонно-промислового комплексу України, на підставі законодавства України	будувати взаємовідносини на підставі законодавства України; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства оборони України (далі – Міністерство) та Генерального штабу Збройних Сил України (далі – ГШ ЗСУ), командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники державних підприємств та їх об'єднань, установ, управлінь капітального будівництва, що належать до сфери управління Міністерства (далі – підприємства) за участю представників Профспілки працівників Збройних Сил України (далі – Профспілка)

1	2	3	4
4	2.1.2. Під час формування органів управління та контролю господарських об'єднань передбачати включення до їх складу представників Профспілки із правом дорадчого голосу	включати до складу органів управління та контролю господарських об'єднань представників Профспілки із правом дорадчого голосу; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства, до компетенції яких належить функція формування органів управління та контролю господарських об'єднань, за участю Профспілки
5	2.1.3. У статутах підприємств визначити повноваження трудових колективів щодо їх участі в управлінні підприємствами	визначити у статутах підприємств повноваження трудових колективів щодо їх участі в управлінні підприємствами; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
6	2.1.4. Рішення з соціально-економічних питань, що стосуються діяльності підприємств, мають вироблятися і прийматися за участю профспілкових органів, що представляють інтереси трудових колективів	приймати рішення з соціально-економічних питань діяльності підприємств за участю профспілкових органів; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
7	2.1.5. Проводити підготовку проектів фінансових планів підприємств на рік за участю профспілкових органів, що діють на підприємствах, передбачивши при цьому розподіл та використання чистого прибутку підприємств з урахуванням законодавства України	проводити підготовку проектів фінансових планів підприємств за участю профспілкових органів, передбачивши розподіл та використання чистого прибутку підприємств з урахуванням законодавства України; щороку протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
8	2.1.6. Спрямовувати свою діяльність на усунення передумов виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення – вживати заходів для їх розв'язання без зупинки виробництва	спрямовувати діяльність на усунення передумов виникнення колективних трудових спорів (конфліктів), а в разі їх виникнення – вживати заходів для їх розв'язання без зупинки виробництва; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки

9	2.1.7. Реформування військових частин та реорганізація установ, організацій, підприємств, що може призвести до скорочення посад працівників, а також до змін умов оплати праці і режиму праці (введення неповного робочого тижня або неповного робочого дня), здійснювати за погодженням із виборними органами Профспілки	здійснювати реформування військових частин та реорганізацію установ, організацій, підприємств, що може призвести до скорочення посад працівників, а також до змін умов оплати праці і режиму праці (введення неповного робочого тижня або неповного робочого дня) за погодженням з Профспілкою; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
10	2.1.8. Рекомендувати керівникам підприємств здійснювати заходи щодо:		
11	подальшого нарощування обсягів виробництва (робіт, послуг) на підприємствах відповідно до планів соціально-економічного розвитку та фінансових планів підприємств, але не менше рівня інфляції;	нарощувати обсяги виробництва (робіт, послуг) на підприємствах відповідно до планів соціально-економічного розвитку та фінансових планів підприємств, але не менше рівня інфляції; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств
12	збільшення продуктивності праці на підприємствах без зменшення чисельності працюючих	збільшувати продуктивність праці на підприємствах без зменшення чисельності працюючих; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств
13	Ці заходи включати як обов'язковий додаток до колективних договорів підприємств	включати заходи щодо нарощування обсягів виробництва та збільшення продуктивності праці без зменшення чисельності працюючих як обов'язковий додаток до колективних договорів підприємств; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
14	2.1.9. На зборах (конференціях) трудового колективу підприємства надавати	надавати інформацію на зборах (конференціях) трудового колективу	Керівники підприємств

	інформацію про причини невиконання росту обсягів виробництва та росту продуктивності праці	підприємства про причини невиконання росту обсягів виробництва та росту продуктивності праці; протягом строку дії Угоди	
15	2.2. Міністерство зобов'язується:		
16	2.2.1. Розміщувати замовлення на науково-дослідні, дослідно-конструкторські та проектні роботи, ремонт озброєння, військової техніки і майна, капітальне та житлове будівництво тощо на підприємствах, у тому числі оборонно-промислового комплексу України, на умовах, визначених законодавством України	розміщувати замовлення на науково-дослідні, дослідно-конструкторські та проектні роботи, ремонт озброєння, військової техніки і майна, капітальне та житлове будівництво тощо на підприємствах на умовах, визначених законодавством України; протягом строку дії Угоди	Головне управління майна та ресурсів (далі – ГУМтаР), керівники підприємств
17	2.2.2. Під час формування бюджетних запитів до проекту державного бюджету на наступний рік передбачати рівень державного замовлення з урахуванням завантаженості виробничих потужностей профільних підприємств	передбачати рівень державного замовлення з урахуванням завантаженості виробничих потужностей профільних підприємств; щороку протягом строку дії Угоди	ГУМтаР, керівники підприємств
18	2.2.3. Скласти і затверджувати за погодженням із Профспілкою графік погашення заборгованості за бюджетними зобов'язаннями Міністерства за виконані підприємствами роботи та надані послуги минулих років	скласти і затвердити за погодженням із Профспілкою графік погашення заборгованості за бюджетними зобов'язаннями Міністерства за виконані підприємствами роботи та надані послуги минулих років; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР, керівники підприємств за участю Профспілки
19	2.2.4. Щоквартально інформувати Профспілку про результати фінансово-господарської діяльності підприємств та їх об'єднань, перспективи їх розвитку	інформувати Профспілку про результати фінансово-господарської діяльності підприємств та їх об'єднань, перспективи їх розвитку; щоквартально протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки

20	2.2.5. Узгоджувати з профспілковими органами програми соціально-економічного розвитку підприємств, установ, організацій	узгоджувати з профспілковими органами програми соціально-економічного розвитку підприємств, установ, організацій; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
21	2.2.6. Приймати рішення щодо припинення діяльності неефективних підприємств (крім випадків банкрутства), де має місце заборгованість із заробітної плати, а також щодо реструктуризації та корпоратизації підприємств, за участю профспілкового органу з урахуванням інтересів трудових колективів	приймати рішення щодо припинення діяльності неефективних підприємств (крім випадків банкрутства), де має місце заборгованість із заробітної плати, а також щодо реструктуризації та корпоратизації підприємств, за участю профспілкового органу з урахуванням інтересів трудових колективів; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР за участю Профспілки
22	Здійснювати необхідні заходи щодо досудової санації підприємств, що опинилися в скрутному економічному становищі. Ознайомлювати профспілкові органи з планом санації та заходами щодо збереження робочих місць, профілю виробництва та обсягу робіт	здійснювати заходи щодо досудової санації підприємств, що опинилися в скрутному економічному становищі. Ознайомлювати профспілкові органи з планом санації та заходами щодо збереження робочих місць, профілю виробництва та обсягу робіт; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР, керівники підприємств за участю Профспілки
23	2.2.7. Включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілкових органів до складу комісій з питань:	включати у визначеному законодавством та колективним договором порядку представників профспілкових органів до складу комісій з питань:	
24	приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації підприємств;	приватизації, реструктуризації, реорганізації та ліквідації підприємств; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки

25	передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності в комунальну	передачі об'єктів соціально-культурного призначення з державної власності в комунальну; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства за участю Профспілки
26	2.2.8. Забезпечити участь представників профспілкових органів в підготовці рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:	забезпечити участь представників профспілкових органів в підготовці рішень стосовно розроблення (крім новостворених суб'єктів господарювання) та внесення змін до:	
27	статутів підприємств у частині повноважень профспілкових органів представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав;	статутів підприємств у частині повноважень профспілкових органів представляти інтереси працівників та захисту їх соціально-економічних та трудових прав; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
28	внутрішніх документів військових частин, закладів, установ, організацій, підприємств (правил внутрішнього трудового розпорядку, програм професійного розвитку працівників тощо)	внутрішніх документів військових частин, закладів, установ, організацій, підприємств (правил трудового розпорядку, програм професійного розвитку працівників тощо); протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
29	2.2.9. Забезпечувати участь представників профспілкових органів в роботі і засіданнях керівних органів підприємств у межах їх повноважень (виробничі наради, засідання правління тощо), завчасно інформувати їх про дати і порядок денний таких засідань	забезпечувати участь представників профспілкових органів в роботі і засіданнях керівних органів підприємств у межах їх повноважень (виробничі наради, засідання правління тощо), завчасно інформувати їх про дати і порядок денний таких засідань; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки

30	2.2.10. На подання профспілкового органу, що за дорученням трудового колективу підписав колективний договір, розглядати питання та приймати відповідні рішення стосовно розірвання контрактів з керівниками підприємств, які своїми діями або бездіяльністю погіршують соціально-економічне становище працівників, порушують законодавство про працю, Закон України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності" і не виконують зобов'язання за колективними договорами	приймати рішення стосовно розірвання контрактів з керівниками підприємств, які своїми діями або бездіяльністю погіршують соціально-економічне становище працівників і порушують законодавство України; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР за участю Профспілки
31	Розділ III. Оплата праці		
32	3.1. Сторони домовились щодо оплати праці працівників військових частин, закладів, установ та організацій бюджетної сфери та працівників підприємств:		
33	3.1.1. Здійснювати постійний контроль за дотриманням законодавства України з питань своєчасності виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, аналізувати причини затримання виплат і вживати заходів для їх усунення	здійснювати постійний контроль за дотриманням законодавства України з питань своєчасності виплати заробітної плати, сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, аналізувати причини затримання виплат і вживати заходів для їх усунення; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
34	3.1.2. Виплачувати заробітну плату працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або іншим нормативним актом роботодавця, погодженим з профспілковим органом, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти	виплачувати заробітну плату працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або іншим нормативним актом роботодавця, погодженим з профспілковим органом, але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу,	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств

	календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата	що не перевищує шістнадцять календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата; протягом строку дії Угоди	
35	Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим із профспілковим органом, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника	визначати розмір заробітної плати за першу половину місяця колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим із профспілковим органом, але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
36	У разі затримки виплати заробітної плати працівникам на вимогу профспілкового органу давати дозвіл на отримання в банківських установах інформації про наявність коштів на рахунках підприємства або отримувати таку інформацію в банківських установах і надавати її профспілковому органу	давати дозвіл на отримання в банківських установах інформації про наявність коштів на рахунках підприємства у разі затримки виплати заробітної плати працівникам або отримувати таку інформацію в банківських установах і надавати її профспілковому органу; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
37	3.1.3. Виплачувати працівникам індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін та компенсацію заробітної плати у зв'язку з порушеннями строків її виплати згідно з законодавством	виплачувати працівникам індексацію заробітної плати у зв'язку з ростом індексу споживчих цін та компенсацію заробітної плати у зв'язку з порушеннями строків її виплати згідно з законодавством; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств

38	3.1.4. Проводити оплату часу простою не з вини працівників згідно з законодавством України, але не нижче двох третин тарифної ставки (окладу), встановленої працівникові	проводити оплату часу простою не з вини працівників згідно з законодавством, але не нижче двох третин тарифної ставки (окладу), встановленої працівникові; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
39	Запровадити двосторонній контроль на підприємствах щодо визнання простоїв не з вини працівників	запровадити двосторонній контроль на підприємствах щодо визнання простоїв не з вини працівників; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
40	3.2. Сторони домовились щодо оплати праці працівників військових частин, закладів, установ та організацій, які утримуються за рахунок загального та спеціального фондів державного бюджету:		
41	3.2.1. Здійснювати оплату праці працівників відповідно до норм, умов та положень, визначених Кодексом законів про працю України, Законами України "Про оплату праці", "Про державну службу", постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства, іншими законодавчими та нормативно-правовими актами з питань оплати праці	здійснювати оплату праці працівників згідно з чинним законодавством України; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій
42	3.2.2. Командири (керівники) установлюють посадові оклади, доплати, надбавки працівникам, надають матеріальну допомогу, допомогу на оздоровлення та здійснюють преміювання в межах фонду оплати праці, встановленого у кошторисі	встановлювати посадові оклади, доплати, надбавки працівникам, надавати матеріальну допомогу, допомогу на оздоровлення та здійснювати преміювання в межах фонду оплати праці, встановленого у кошторисі; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій
43	Порядок та умови встановлення доплат, надбавок, преміювання, надання матеріальної допомоги, допомог на оздоровлення (у тому числі працівникам, які працюють на умовах	визначати в колективному договорі порядок та умови встановлення доплат, надбавок, преміювання, надання матеріальної допомоги, допомог на	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин,

	сумісництва) та поховання визначаються в колективному договорі	оздоровлення (у тому числі працівникам, які працюють на умовах сумісництва) та поховання; протягом строку дії Угоди	начальники військових навчальних закладів, установ, організацій за участю Профспілки
44	Матеріальна допомога на поховання виплачується за потреби її виплати в межах наявних коштів, незалежно від того, чи була одержана працівником допомога на оздоровлення або інша матеріальна допомога, на поховання першої черги спадкоємців за законом (дітей, подружжя та батьків)	виплачувати матеріальну допомогу на поховання за потреби її виплати в межах наявних коштів, незалежно від того, чи була одержана працівником допомога на оздоровлення або інша матеріальна допомога, на поховання першої черги спадкоємців за законом (дітей, подружжя та батьків); протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій за участю Профспілки
45	Розмір надбавок, доплат і премій конкретному працівникові встановлюється в наказі керівника за погодженням з профспілковим органом	встановлювати розмір надбавок, доплат і премій конкретному працівникові в наказі керівника за погодженням з профспілковим органом; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій за участю Профспілки
46	3.2.3. Передбачати в колективних договорах засобів масової інформації Збройних Сил України для працівників, оплата праці яких здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 року № 1038 "Про умови оплати праці журналістів державних і комунальних засобів масової інформації":	передбачати в колективних договорах засобів масової інформації Збройних Сил України для працівників, оплата праці яких здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 року № 1038 "Про умови оплати праці журналістів державних і комунальних засобів масової інформації":	Керівники установ та організацій засобів масової інформації Збройних Сил України за участю Профспілки
47	порядок та умови преміювання журналістів відповідно до їх особистого внеску в загальні	порядок та умови преміювання журналістів відповідно до їх особистого	- -

	результати роботи;	внеску в загальні результати роботи; протягом строку дії Угоди	
48	виплату матеріальної допомоги журналістам, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше одного посадового окладу на рік, крім матеріальної допомоги на поховання;	виплату матеріальної допомоги журналістам, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше одного посадового окладу на рік, крім матеріальної допомоги на поховання; протягом строку дії Угоди	- -
49	виплату надбавки за почесне звання "заслужений журналіст України" у розмірі 20 відсотків посадового окладу;	виплату надбавки за почесне звання "заслужений журналіст України" у розмірі 20 відсотків посадового окладу; протягом строку дії Угоди	- -
50	виплату у межах економії фонду оплати праці додаткових стимулюючих виплат – надбавки за інтенсивність праці та за виконання особливо важливої роботи у порядку, визначеному Положенням про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15	виплату у межах економії фонду оплати праці додаткових стимулюючих виплат – надбавки за інтенсивність праці та за виконання особливо важливої роботи у порядку, визначеному Положенням про застосування стимулюючих виплат державним службовцям, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 18 січня 2017 року № 15; протягом строку дії Угоди	- -
51	3.2.4. Командири (керівники) на вимогу профспілкових органів надають інформацію щодо фонду оплати праці працівників, а також про фактичний обсяг поточного фінансування видатків на заробітну плату	надавати інформацію профспілковим органам щодо фонду оплати праці працівників, а також про фактичний обсяг поточного фінансування видатків на заробітну плату; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій за участю Профспілки
52	3.3. Сторони домовились щодо оплати праці працівників підприємств:		
53	3.3.1. Відповідно до законодавства України	встановити у колективних договорах	Керівники підприємств за участю

	підприємства самостійно розробляють і встановлюють у колективних договорах форми та системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з додержанням мінімальних норм і гарантій, передбачених законодавством України та Угодою	форми та системи оплати праці, норми праці, розцінки, тарифні сітки, ставки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат з додержанням мінімальних норм і гарантій, передбачених законодавством України та Угодою; протягом строку дії Угоди	Профспілки
54	У колективних договорах передбачити виплату премії та матеріальної допомоги працівникам. Умови, порядок, розміри цих виплат визначити в Положеннях про преміювання, надання матеріальної допомоги, які затверджуються як додатки до колективного договору	передбачити виплату премії та матеріальної допомоги працівникам в Положеннях про преміювання та надання матеріальної допомоги, які затверджуються як додатки до колективного договору; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
55	3.3.2. Порядок формування фонду оплати праці та умови його регулювання визначати в колективних договорах підприємств з урахуванням результатів виробничої діяльності, продуктивності праці та індексу зростання цін	визначати в колективних договорах підприємств порядок формування фонду оплати праці та умови його регулювання з урахуванням результатів виробничої діяльності, продуктивності праці та індексу зростання цін; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
56	Умовами для коригування фонду оплати праці повинні бути відповідні зміни обсягів виробництва та розмірів коштів на оплату праці в складі договірної ціни, запровадження у зв'язку зі зростанням цін на товари та послуги нових розмірів оплати	коригувати фонд оплати праці відповідно до змін обсягів виробництва та розмірів коштів на оплату праці в складі договірної ціни, запровадження у зв'язку зі зростанням цін на товари та послуги нових розмірів оплати;	Керівники підприємств

	праці в установленому законодавством України порядку	протягом строку дії Угоди	
57	3.3.3. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати	встановлювати розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не нижче, ніж розмір мінімальної заробітної плати; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств
58	Мінімальна тарифна ставка (оклад) за просту некваліфіковану працю встановлюється в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а мінімальна тарифна ставка робітника I розряду – в розмірі не менше 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб	встановити мінімальну тарифну ставку (оклад) за просту некваліфіковану працю в розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб, а мінімальну тарифну ставку робітника I розряду – в розмірі не менше 120 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств
59	У разі зміни прожиткового мінімуму підприємства самостійно встановлюють мінімальні тарифні ставки робітників і посадові оклади працівників	внести зміни до колективних договорів підприємств щодо підвищення мінімальних тарифних ставок робітників і посадових окладів працівників у разі зміни прожиткового мінімуму; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
60	Якщо підприємство не може виконати цю норму Угоди, то тимчасово, на період подолання фінансових труднощів (терміном не більш як шість місяців), колективним договором може бути встановлено інший розмір мінімальної тарифної ставки, але не нижче від державних норм і гарантій в оплаті праці	в окремих випадках колективним договором встановлюється інший розмір мінімальної на період не більше ніж шість місяців з дати його підписання встановити інший розмір мінімальної тарифної ставки робітника першого розряду, але він не може бути меншим, ніж розмір мінімальної заробітної плати, встановлений законодавством;	Керівники підприємств за участю Профспілки

		протягом строку дії Угоди	
61	3.3.4. Установити мінімальні коефіцієнти міжпосадових співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів і фахівців та технічних службовців і тарифних ставок робітників, визначених згідно з Мінімальними годинними тарифними ставками для робітників (додаток 1 до Угоди) та Схемою мінімальних коефіцієнтів співвідношення місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до тарифної ставки І-го розряду робітника основного виробництва (додаток 2 до Угоди)	у колективних договорах установити мінімальні коефіцієнти міжпосадових співвідношень місячних посадових окладів керівників, професіоналів і фахівців та технічних службовців і тарифних ставок робітників, визначених згідно з Мінімальними годинними тарифними ставками для робітників та Схемою мінімальних коефіцієнтів співвідношення місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців до тарифної ставки І-го розряду робітника основного виробництва; під час укладання колективних договорів протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
62	3.3.5. У разі необхідності, за погодженням із профспілковими органами, застосовувати на підприємствах для окремих висококваліфікованих робітників місячні оклади замість тарифних ставок	в окремих випадках для окремих висококваліфікованих робітників підприємств застосовувати місячні оклади замість тарифних ставок; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
63	3.3.6. Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій для встановлення в колективних договорах згідно з Переліком доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників Збройних Сил України (додаток 3 до Угоди)	у колективних договорах установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій згідно з Переліком доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників Збройних Сил України; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств, установ і організацій за участю Профспілки

64	3.3.7. Під час перегляду діючих і запровадження нових умов оплати праці на підприємствах здійснювати обов'язкове економічне обґрунтування цих заходів з офіційним повідомленням профспілкового органу в терміни, визначені законодавством України	здійснювати економічне обґрунтування діючих і нових умов оплати праці на підприємствах з офіційним повідомленням профспілкового органу; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
65	Одночасно із запровадженням нових тарифних ставок і посадових окладів, технічно обґрунтованих норм часу адміністрація підприємств здійснюватиме заходи щодо впорядкування норм і нормативів праці, систем матеріального заохочення працівників тощо	із запровадженням нових тарифних ставок і посадових окладів, технічно обґрунтованих норм часу здійснювати заходи щодо впорядкування норм і нормативів праці, систем матеріального заохочення працівників тощо; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
66	Не допускати впровадження, перегляду та змін норм праці без реалізації відповідних заходів і погодження з профспілковими органами	не допускати впровадження, перегляду та змін норм праці без реалізації відповідних заходів і погодження з профспілковими органами; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
67	3.3.8. Оплата праці керівників підприємств здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" (зі змінами) у розмірах та умовах, визначених у контракті з керівником підприємства	здійснювати оплату праці керівників підприємств відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 "Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств" (зі змінами) у розмірах та умовах, визначених у контракті з керівником підприємства; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР
68	3.3.9. Передбачати в контрактах між	передбачати в контрактах між	ГУМтаР

	Міністерством і керівниками підприємств відповідальність керівників за стан нормування праці та своєчасну виплату заробітної плати на підприємствах, сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Міністерством та керівниками підприємств відповідальність керівників за стан нормування праці та своєчасну виплату заробітної плати на підприємствах, сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; протягом строку дії Угоди	
69	Керівник підприємства може бути звільнений з посади, а контракт розірваний з ініціативи Міністерства, у тому числі за пропозицією місцевого органу державної виконавчої влади, до закінчення терміну його дії:	Звільняти з посади та розривати контракти з керівниками підприємств до закінчення терміну його дії:	ГУМтаР
70	у разі невиконання підприємством зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати (протягом двох та більше кварталів);	у разі невиконання підприємством зобов'язань щодо виплати заробітної плати працівникам чи недотримання графіка погашення заборгованості із заробітної плати (протягом двох та більше кварталів); протягом строку дії Угоди	- -
71	у разі дій керівника підприємства, унаслідок чого заробітна плата виплачувалася несвоєчасно або в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати;	у разі дій керівника підприємства, пов'язаних з несвоєчасною виплатою заробітної плати або виплатою в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати; протягом строку дії Угоди	- -
72	на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника), якщо керівник підприємства порушує законодавство про працю, про	на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника), якщо керівник підприємства порушує	- -

	колективні договори і угоди, Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”. У разі якщо керівник підприємства, стосовно якого пред’явлено вимогу про розірвання трудового договору, не згоден з цією вимогою, він може оскаржити рішення виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) в суді у двотижневий строк з дня отримання рішення. У цьому разі виконання вимоги про розірвання трудового договору зупиняється до винесення судом рішення	законодавство про працю, про колективні договори і угоди, Закон України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”; протягом строку дії Угоди	
73	3.3.10. Щоквартально розглядати стан справ із виплати заробітної плати працівникам підприємств та сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування	здійснювати моніторинг щодо виплати заробітної плати працівникам підприємств; щоквартально протягом строку дії Угоди	ГУМтаР
74	Вживати всіх можливих заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати і сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування та інших виплат працівникам підприємств і не допускати утворення нової заборгованості	вживати заходів для повного погашення заборгованості із заробітної плати та інших виплат працівникам підприємств і сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР
75	На кожному підприємстві, де має місце заборгованість із виплати заробітної плати та сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, скласти і затвердити за погодженням з профспілковими органами	на підприємстві, де має місце заборгованість із виплати заробітної плати та сплати єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування, скласти і затвердити графіки погашення заборгованості;	ГУМтаР за участю Профспілки

	графіки погашення заборгованості	протягом строку дії Угоди	
76	3.3.11. Оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційних веб-сайтах Міноборони і Профспілки інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці	оприлюднювати у засобах масової інформації або на офіційному веб-сайті Міноборони інформацію про вжиття заходів впливу до керівників підприємств, де наявні борги із виплати заробітної плати або не забезпечуються мінімальні державні гарантії в оплаті праці; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР за участю Профспілки
77	3.3.12. Керівники підприємств:	Керівникам підприємств:	Керівники підприємств за участю Профспілки
78	забезпечують здійснення заходів щодо поліпшення стану нормування праці працівників;	забезпечувати здійснення заходів щодо поліпшення стану нормування праці працівників; протягом строку дії Угоди	- -
79	запроваджують, змінюють та переглядають норми праці за погодженням з профспілковими органами. Про затвердження нових і зміну чинних норм праці повідомляти працівників не пізніше як за один місяць до запровадження;	змінювати норми праці за погодженням з профспілковими органами та про їх зміну повідомляти працівників не пізніше як за один місяць до запровадження; протягом строку дії Угоди	- -
80	надають профспілковим органам на їх вимогу інформацію про фінансове становище суб'єктів господарювання;	надавати профспілковим органам на їх вимогу інформацію про фінансове становище суб'єктів господарювання; протягом строку дії Угоди	- -
81	узгоджують з профспілковими органами накази про запровадження нових умов оплати праці, встановлення доплат і надбавок, виплату премій, матеріальної допомоги та інших видів заохочень	узгоджувати з профспілковими органами накази про запровадження нових умов оплати праці, встановлення доплат і надбавок, виплату премій, матеріальної допомоги та інших видів заохочень	- -

	працівників;	працівників; протягом строку дії Угоди	
82	спрямовувати кошти підприємств, що вивільняються в результаті зменшення податкового навантаження на ці підприємства, на підвищення заробітної плати із встановленням частки цієї суми в колективному договорі	спрямовувати кошти підприємств, що вивільняються в результаті зменшення податкового навантаження на ці підприємства, на підвищення заробітної плати із встановленням частки цієї суми в колективному договорі; протягом строку дії Угоди	- -
83	3.4. Міністерство зобов'язується:		
84	3.4.1. Надавати Профспілці інформацію про стан фінансування з Державного бюджету України видатків на оплату праці працівників бюджетної сфери	надавати Профспілці інформацію про стан фінансування з Державного бюджету України витрат на оплату праці працівників бюджетної сфери; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій
85	3.4.2. Надавати Профспілці інформацію про нові нормативно-методичні матеріали, передовий досвід і зміни в нормуванні та оплаті праці	надавати Профспілці інформацію про нові нормативно-методичні матеріали, передовий досвід і зміни в нормуванні та оплаті праці; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
86	Розділ IV. Охорона праці		
87	4.1. Міністерство зобов'язується:		
88	4.1.1. Відповідно до статті 19 Закону України "Про охорону праці" щороку передбачати у розрахунках до кошторисів військових частин, закладів, установ та організацій видатки на охорону праці (у тому числі на проведення атестації робочих місць за	передбачати видатки на охорону праці (у тому числі на проведення атестації робочих місць за умовами праці; навчання та атестації працюючих з питань охорони праці; забезпечення працюючих спецодягом, спецвзуттям,	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ (розпорядники бюджетних коштів), командири військових частин, начальники військових навчальних

	умовами праці; навчання та атестації працюючих з питань охорони праці; забезпечення працюючих спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами колективного та індивідуального захисту, лікувально-профілактичним харчуванням тощо), а головним розпорядникам бюджетних коштів забезпечити контроль за виконанням зазначеного доручення	іншими засобами колективного та індивідуального захисту, лікувально-профілактичним харчуванням тощо) та забезпечити контроль за виконанням; щороку протягом строку дії Угоди	закладів, установ, організацій
89	Розмір витрат на охорону праці передбачати у відповідному колективному договорі з урахуванням можливостей бюджетного фінансування	передбачати у колективному договорі розмір витрат на охорону праці з урахуванням можливостей бюджетного фінансування; протягом строку дії Угоди	керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій
90	4.1.2. Спільно з профспілковими органами в ході планових контрольних заходів, що проводяться органами державного контролю та військового управління, здійснювати контроль на підприємствах щодо проведення ними відповідно до статті 19 Закону України "Про охорону праці" витрат на охорону праці в розмірі не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік	при затвердженні фінансових планів та при поданні квартальної та річної звітності здійснювати контроль на підприємствах щодо проведення ними відповідно до статті 19 Закону України "Про охорону праці" витрат на охорону праці в розмірі не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР за участю Профспілки
91	4.1.3. Не допускати випадків ліквідації служб охорони праці та необґрунтованого скорочення їх чисельності у військових частинах, закладах, установах, організаціях та на підприємствах, крім випадків повної ліквідації останніх	не допускати випадків ліквідації служб охорони праці та необґрунтованого скорочення їх чисельності крім випадків повної ліквідації останніх; протягом строку дії Угоди	керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств

92	4.1.4. Здійснювати контроль за станом охорони праці у військових частинах, закладах, установах, організаціях та на підприємствах	здійснювати контроль за станом охорони праці у військових частинах, закладах, установах, організаціях та на підприємствах; протягом строку дії Угоди	керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
93	За участю профспілкових органів один раз на півріччя на військових радах видів Збройних Сил України, на зборах трудових колективів військових частин, закладів, установ та організацій розглядати випадки та причини виробничого травматизму, умови та стан безпеки праці, статистику професійної захворюваності та вживати відповідних заходів щодо поліпшення становища з цих питань	розглядати випадки та причини виробничого травматизму, умови та стан безпеки праці, статистику професійної захворюваності та вживати відповідних заходів щодо поліпшення становища з цих питань; один раз на півріччя протягом строку дії Угоди	Командувачі видів ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій за участю Профспілки
94	На вимогу профспілкових органів надавати інформацію стосовно стану виробничого травматизму та професійних захворювань	надавати профспілковим органам інформацію стосовно стану виробничого травматизму та професійних захворювань; протягом строку дії Угоди	керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
95	4.1.5. Відповідно до обсягів, закладених у спеціальних програмах підприємств, у кошторисі витрат Міністерства та кошторисах військових частин, закладів, установ та організацій, забезпечувати	забезпечувати працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами колективного та індивідуального захисту і лікувально-профілактичним харчуванням згідно з чинними нормами;	командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств

	працюючих спеодягом, спецвзуттям, іншими засобами колективного та індивідуального захисту і лікувально-профілактичним харчуванням згідно з чинними нормами	протягом строку дії Угоди	
96	У разі придбання працівником спеодягу та/або інших засобів індивідуального захисту за свої кошти керівник підприємства зобов'язаний компенсувати всі витрати на умовах, передбачених колективним договором	компенсувати витрати у разі придбання працівником спеодягу та/або інших засобів індивідуального захисту за свої кошти на умовах, передбачених колективним договором; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств
97	Забезпечувати працюючих санітарно-побутовими приміщеннями та обладнанням згідно з чинними нормами	забезпечувати працюючих санітарно-побутовими приміщеннями та обладнанням згідно з чинними нормами; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
98	4.1.6. Забезпечити проведення за участю представників профспілкових органів у військових частинах, закладах, установах, організаціях та на підприємствах експертизи технічного стану верстатного парку, механізмів, будівель, споруд та територій щодо їх подальшого безпечного використання	провести експертизу технічного стану верстатного парку, механізмів, будівель, споруд та територій щодо їх подальшого безпечного використання; протягом строку дії Угоди	Управління державного технічного нагляду Збройних Сил України (далі – УДТН ЗСУ), Центральне управління безпеки військової служби Збройних Сил України (далі – ЦУБВС ЗСУ), командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
99	4.1.7. Забезпечити проведення за участю представників профспілкових органів контролю за підготовкою військових частин, установ, організацій та підприємств до	забезпечити проведення контролю за підготовкою військових частин, закладів, установ, організацій та підприємств до	УДТН ЗСУ, ЦУБВС ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів,

	закладів, установ, організацій та підприємств до виконання робіт з безпечної експлуатації виробничого обладнання та утримання територій, будівель, споруд з урахуванням пори року	виконання робіт з безпечної експлуатації виробничого обладнання та утримання територій, будівель, споруд з урахуванням пори року; протягом строку дії Угоди	установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
100	4.1.8. Розглядати за участю представників профспілкових органів у порядку, передбаченому законодавством України, пропозиції військових частин, закладів, установ, організацій та підприємств про внесення змін у списки:	Розглядати пропозиції військових частин, закладів, установ, організацій та підприємств про внесення змін у списки:	Департамент інформаційно-організаційної роботи та контролю Міністерства (сектор охорони праці) (далі – ДІОРтаК МОУ (сектор охорони праці), УДТН ЗСУ, ЦУБВС ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
101	виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість у яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах;	виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість у яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах; протягом строку дії Угоди	– –
102	виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників у яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці;	виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників у яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці; протягом строку дії Угоди	– –
103	виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня	виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня; протягом строку дії Угоди	– –
104	4.1.9. Своєчасно доводити до відома	доводити до відома командирів	ДІОРтаК МОУ (сектор охорони

	командирів військових частин, керівників закладів, установ, організацій та підприємств нормативно-правові документи, погоджені з профспілковими органами, що сприяють організації та функціонуванню системи управління охороною праці	військових частин, керівників закладів, установ, організацій та підприємств нормативно-правові документи, що сприяють організації та функціонуванню системи управління охороною праці; протягом строку дії Угоди	праці), УДГН ЗСУ, ЦУБВС ЗСУ за участю Профспілки
105	4.1.10. Сприяти реалізації права Профспілки на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту	сприяти реалізації права Профспілки на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників засобами індивідуального та колективного захисту; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
106	4.1.11. Відповідно до законодавства України здійснювати заходи щодо вивільнення жінок від важких робіт та робіт зі шкідливими або небезпечними умовами праці	відповідно до законодавства України здійснювати заходи щодо вивільнення жінок від важких робіт та робіт зі шкідливими або небезпечними умовами праці; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
107	4.3. Сторони рекомендують під час укладання колективних договорів включення до них положень та механізмів реалізації щодо:	Під час укладання колективних договорів включати до них положення та механізми реалізації щодо:	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
108	створення умов з організації своєчасного і кваліфікованого надання першої домедичної та невідкладної медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і аварій на	створення умов з організації своєчасного і кваліфікованого надання невідкладної медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і аварій на	- -

	виробництві;	виробництві; протягом строку дії Угоди	
109	права працівників відмовитися від виконання роботи, яка становить безпосередню і серйозну небезпеку для їх життя чи здоров'я, життя та здоров'я інших людей;	права працівників відмовитися від виконання роботи, яка становить безпосередню і серйозну небезпеку для їх життя чи здоров'я, життя та здоров'я інших людей; протягом строку дії Угоди	- -
110	здійснення заходів, спрямованих на поліпшення умов праці та приведення їх у відповідність з вимогами законодавства про охорону праці;	здійснення заходів, спрямованих на поліпшення умов праці та приведення їх у відповідність з вимогами законодавства про охорону праці; протягом строку дії Угоди	- -
111	організації спільної профілактичної роботи сторін соціального діалогу для попередження виробничого травматизму і професійних захворювань;	організації спільної профілактичної роботи сторін соціального діалогу для попередження виробничого травматизму і професійних захворювань; протягом строку дії Угоди	- -
112	переліку і порядку підтвердження випадків, коли працівники можуть скористатися правом відмови від виконання дорученої їм роботи через не створення на робочому місці належних безпечних умов праці	переліку і порядку підтвердження випадків, коли працівники можуть скористатися правом відмови від виконання дорученої їм роботи через не створення на робочому місці належних безпечних умов праці; протягом строку дії Угоди	- -
113	Розділ V. Режим праці та відпочинку. Зайнятість		
114	5.1. Сторони домовилися:		
115	5.1.1. Трудовий розпорядок у військових частинах, закладах, організаціях, установах, на підприємствах визначати Правилами внутрішнього трудового розпорядку, що	трудовий розпорядок визначати Правилами внутрішнього трудового розпорядку, що затверджуються трудовими колективами за поданням	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю

	затверджуються трудовими колективами за поданням роботодавця і профспілкового органу на основі типових правил	роботодавця і профспілкового органу на основі типових правил; протягом строку дії Угоди	Профспілки
116	Змінювати режим робочого часу тільки в установленому законодавством порядку, з обов'язковим попереднім погодженням із профспілковими органами	змінювати режим робочого часу тільки в установленому законодавством порядку з обов'язковим погодженням із профспілковими органами; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
117	5.1.2. Чергування працівників у вихідні та святкові дні погоджувати з профспілковими органами згідно з законодавством України	чергування працівників у вихідні та святкові дні погоджувати з профспілковими органами згідно з законодавством України; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
118	5.1.3. Застосовувати у військових частинах, закладах, установах, організаціях, на підприємствах контрактну форму трудового договору лише у випадках, передбачених законодавством України	застосовувати контрактну форму трудового договору лише у випадках, передбачених законодавством України; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
119	Контракти з професійними творчими працівниками (художнім та артистичним персоналом) закладів культури Збройних Сил України укладаються за результатами конкурсу строком від одного до трьох років	контракти з професійними творчими працівниками (художнім та артистичним персоналом) закладів культури Збройних Сил України укладати за результатами конкурсу строком від одного до трьох років; протягом строку дії Угоди	Керівники закладів культури Збройних Сил України

120	5.1.4. У разі зміни власника підприємства, а також у разі зміни підпорядкованості чи реформування військових частин, реорганізації закладів, установ, організацій, підприємств (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудових договорів з працівниками продовжується	продовжувати дію трудових договорів з працівниками у разі зміни власника підприємства, а також у разі зміни підпорядкованості чи реформування військових частин, реорганізації закладів, установ, організацій, підприємств; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
121	Припинення трудових договорів з ініціативи роботодавця допускається в разі скорочення чисельності або штату працівників та інших випадках, передбачених законодавством	припинення трудових договорів з ініціативи роботодавця допускати в разі скорочення чисельності або штату працівників та інших випадках, передбачених законодавством; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
122	5.1.5. Проводити надурочні роботи, роботи у вихідні, святкові та неробочі дні лише у виняткових випадках, передбачених законодавством України, з дозволу профспілкового органу та з оплатою і компенсаціями відповідно до законодавства України	проводити надурочні роботи, роботи у вихідні, святкові та неробочі дні лише у виняткових випадках, передбачених законодавством України, з дозволу профспілкового органу та з оплатою і компенсаціями відповідно до законодавства України; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
123	5.1.6. Сприяти створенню комісій для вирішення трудових спорів (конфліктів) у позасудовому порядку у військових частинах, закладах, установах, організаціях та на підприємствах із кількістю працюючих 15 і більше осіб та вживати заходів для підвищення ефективності вирішення ними трудових спорів (конфліктів)	сприяти створенню комісій для вирішення трудових спорів (конфліктів) у позасудовому порядку із кількістю працюючих 15 і більше осіб та вживати заходів для підвищення ефективності вирішення ними трудових спорів (конфліктів); протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
124	5.1.7. Забезпечити надання працівникам	надавати працівникам щорічну	Керівники структурних підрозділів

	щорічної оплачуваної основної відпустки тривалістю, встановленою Законом України "Про відпустки" та іншими актами законодавства України	оплачувану основну відпустку тривалістю, встановлену Законом України "Про відпустки" та іншими актами законодавства України; протягом строку дії Угоди	апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, керівники військових навчальних закладів, установ, організацій, підприємств
125	Додаткові оплачувані відпустки надавати:	Додаткові оплачувані відпустки надавати:	
126	працівникам з ненормованим робочим днем – тривалістю до 7 календарних днів згідно з Орієнтованим переліком професій і посад працівників Збройних Сил України з ненормованим робочим днем, робота на яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці (додаток 4 до цієї Угоди);	працівникам з ненормованим робочим днем – тривалістю до 7 календарних днів згідно з Орієнтованим переліком професій і посад працівників Збройних Сил України з ненормованим робочим днем, робота на яких дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
127	працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, з особливим характером праці, відповідно до Списків виробництв, робіт, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці за особливий характер праці, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року № 1290 (зі змінами)	працівникам, зайнятим на роботах із шкідливими і важкими умовами праці, з особливим характером праці, відповідно до Списків виробництв, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та особливий характер праці, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року № 1290 (зі змінами); протягом строку дії Угоди	- -
128	Конкретна тривалість щорічних додаткових відпусток встановлюється колективним	конкретну тривалість щорічних додаткових відпусток встановлювати	Командири військових частин, начальники військових навчальних

	договором (за кожною посадою): за роботу із шкідливими і важкими умовами праці – залежно від результатів атестації робочих місць та часу зайнятості працівника в цих умовах (стаття 7 Закону України “Про відпустки”), а відпусток за особливий характер праці – залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах (стаття 8 Закону України “Про відпустки”)	колективним договором: за роботу із шкідливими і важкими умовами праці залежно від результатів атестації робочих місць та часу зайнятості працівника в цих умовах (стаття 7 Закону України “Про відпустки”), а відпусток за особливий характер праці – залежно від часу зайнятості працівника в цих умовах (стаття 8 Закону України “Про відпустки”); протягом строку дії Угоди	закладів, установ, організацій, керівники підприємств
129	5.1.8. Відповідно до Закону України “Про відпустки” надавати працівникам відпустки без збереження заробітної плати:	Відповідно до Закону України “Про відпустки” надавати працівникам відпустки без збереження заробітної плати:	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
130	в обов’язковому порядку за бажанням працівника на терміни, передбачені статтею 25 цього Закону;	за бажанням працівника на терміни, передбачені статтею 25 Закону України “Про відпустки”; протягом строку дії Угоди	– –
131	за згодою сторін в порядку, визначеному статтею 26 цього Закону	за згодою сторін в порядку, визначеному статтею 26 Закону України “Про відпустки”; протягом строку дії Угоди	– –
132	5.1.9. Відповідно до статті 17 Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків” жінкам і чоловікам забезпечуються рівні права та можливості у працевлаштуванні, просуванні	забезпечити жінкам і чоловікам рівні права та можливості в працевлаштуванні, просуванні по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці відповідно до статті 17 Закону України “Про	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних

	по роботі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці	забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”; протягом строку дії Угоди	закладів, установ, організацій, керівники підприємств
133	5.1.10. Роботодавець, наділений правом приймати рішення стосовно реформування (ліквідації, реорганізації тощо) військових частин, закладів, установ, організацій, підприємств, а також зміни форм власності чи часткового зупинення виробництва, що тягне за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, надає відповідним профспілковим органам (не пізніше ніж за три місяці) інформацію щодо цих заходів та приймає остаточне рішення з урахуванням думки профспілкового органу	надавати профспілковим органам (не пізніше ніж за три місяці) інформацію щодо реформування (ліквідації, реорганізації тощо) військових частин, закладів, установ, організацій, підприємств, а також зміни форм власності чи часткового зупинення виробництва, що тягне за собою скорочення чисельності або штату працівників, погіршення умов праці, та приймати рішення з урахуванням думки профспілкового органу; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
134	Інформація має включати причини наступних звільнень, терміни проведення звільнення, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися	обґрунтувати причини наступних звільнень, терміни проведення звільнення, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
135	5.2. Сторони рекомендують:		
136	5.2.1. Під час укладення колективних договорів на підприємствах та внесення змін до них передбачати зобов'язання щодо:	Під час укладення колективних договорів на підприємствах та внесення змін до них передбачати зобов'язання щодо:	Керівники підприємств за участю Профспілки
137	скорочення непродуктивних втрат робочого часу;	скорочення непродуктивних втрат робочого часу; протягом строку дії Угоди	- -

138	стабілізації зайнятості (скорочення плинності кадрів);	стабілізації зайнятості (скорочення плинності кадрів); протягом строку дії Угоди	- -
139	можливості за рахунок власних коштів надавати вивільнюваним працівникам, попередженим про звільнення, вільний час для самостійного працевлаштування тривалістю не менше двох годин на тиждень із збереженням середньої заробітної плати;	можливості за рахунок власних коштів надавати вивільнюваним працівникам, попередженим про звільнення, вільний час для самостійного працевлаштування тривалістю не менше двох годин на тиждень із збереженням середньої заробітної плати; протягом строку дії Угоди	- -
140	встановлення за рахунок власних коштів неповного робочого тижня для працюючих жінок, які мають дітей дошкільного або шкільного віку;	встановлення за рахунок власних коштів неповного робочого тижня для працюючих жінок, які мають дітей дошкільного або шкільного віку; протягом строку дії Угоди	- -
141	включення положень, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків;	включення положень, що забезпечують рівні права та можливості жінок і чоловіків; протягом строку дії Угоди	- -
142	включення положень щодо додаткового соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку, малозабезпечених та інших вразливих категорій осіб;	включення положень щодо додаткового соціального захисту ветеранів праці та людей похилого віку, малозабезпечених та інших вразливих категорій осіб; протягом строку дії Угоди	- -
143	консультацій з представниками профспілкових організацій підприємств з питань фінансування та розвитку соціальної сфери підприємства	консультацій з представниками профспілкових організацій підприємств з питань фінансування та розвитку соціальної сфери підприємства; протягом строку дії Угоди	- -
144	5.2.2. Керівникам закладів культури за участі	укладати контракт строком на три роки з	Керівники закладів культури

	виборних органів Профспілки укласти контракт строком на три роки з працівниками художньо-артистичного персоналу, які мають почесне звання або є лауреатами всеукраїнських та міжнародних конкурсів	працівниками художньо-артистичного персоналу, які мають почесне звання або є лауреатами всеукраїнських та міжнародних конкурсів; протягом строку дії Угоди	Збройних Сил України за участю Профспілки
145	Зазначений перелік не є вичерпним та не обмежує прав закладів культури щодо внесення до колективних договорів переліку інших переваг для працівників, з якими укладається контракт	вносити до колективних договорів перелік інших додаткових переваг для працівників; протягом строку дії Угоди	Керівники закладів культури Збройних Сил України за участю Профспілки
146	5.3. Міністерство зобов'язується:		
147	5.3.1. Забезпечити додержання законодавства України про працю у військових частинах, закладах, установах, організаціях та на підприємствах	забезпечити додержання законодавства України про працю; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
148	5.3.2. Виплачувати заробітну плату працівникам за час відпустки не пізніше ніж за три дні до її початку	виплачувати заробітну плату працівникам за час відпустки не пізніше ніж за три дні до її початку; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
149	Дотримуватися графіків надання відпусток. Своєчасно планувати розподіл коштів на оплату праці з урахуванням виплат заробітної плати на час відпусток	дотримуватися графіків надання відпусток. Своєчасно планувати розподіл коштів на оплату праці з урахуванням виплат заробітної плати на час відпусток; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій,

			керівники підприємств
150	5.3.3. Дозволити командирам військових частин у віддалених від населених пунктів військових містечках перевезення працівників на роботу і з роботи та дітей працівників і військовослужбовців до місця навчання	організувати перевезення працівників на роботу і з роботи та дітей працівників і військовослужбовців до місця навчання у віддалених від населених пунктів військових містечках; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин
151	5.3.4. З метою створення сприятливих умов для відзначення святкових та неробочих днів, а також раціонального використання робочого часу приймати рішення про перенесення робочих днів для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними днями, відповідно до рекомендацій Кабінету Міністрів України та за погодженням із профспілковими органами	приймати рішення про перенесення робочих днів для працівників, яким встановлено п'ятиденний робочий тиждень із двома вихідними днями, відповідно до рекомендацій Кабінету Міністрів України; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
152	5.3.5. Сприяти працевлаштуванню працівників, що звільняються у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників, у тому числі і на підприємствах інших галузей	сприяти працевлаштуванню працівників, що звільняються у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників, у тому числі і на підприємствах інших галузей; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
153	5.3.6. Приймаючи рішення про скорочення чисельності або штату працівників, установлювати такий термін виконання, який дозволить розробити, узгодити, протарифікувати, розмножити та надіслати (за два місяці до початку проведення організаційних заходів) у військові частини.	розробити, узгодити, протарифікувати, розмножити та надіслати за два місяці до початку проведення організаційних заходів штатні розписи і зміни до них при прийнятті рішення про скорочення чисельності або штату працівників; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій

	заклади, установи та організації штатні розписи і зміни до них		
154	5.3.7. Не допускати звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років – частина шоста статті 179 КЗпП України), одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років або дитини з інвалідністю з ініціативи роботодавця, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, коли допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням	не допускати звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох та шести років, одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років або дитини з інвалідністю з ініціативи роботодавця, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
155	5.3.8. Доручити командирам військових частин, керівникам закладів, установ, організацій, підприємств узгоджувати з профспілковими органами рішення про скорочення чисельності або штату працівників у термін згідно з законодавством України	узгоджувати з профспілковими органами рішення про скорочення чисельності або штату працівників у термін згідно з законодавством України; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
156	Розділ VI. Підвищення професійного рівня працівників		
157	6.1. Сторони рекомендують керівникам підприємств під час укладання колективних договорів та внесення змін до них включати положення щодо проведення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років, зокрема, у періоди їх неповної зайнятості, та працівників, які перебувають під загрозою вивільнення	включати до колективних договорів положення щодо підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років, у тому числі у періоди їх неповної зайнятості, та працівників, які перебувають під загрозою вивільнення; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств за участю Профспілки
158	6.2. Міністерство зобов'язується:		
159	6.2.1. Здійснювати безпосереднє управління у	здійснювати безпосереднє управління у	Департамент військової освіти і

	сфері професійного розвитку працівників шляхом організації їх професійного навчання	сфері професійного розвитку працівників шляхом організації їх професійного навчання; протягом строку дії Угоди	науки Міністерства
160	6.2.2. Створювати умови для забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років (державних службовців Міністерства та Збройних Сил України – одного разу на три роки)	створювати умови для забезпечення підвищення кваліфікації працівників не рідше одного разу на п'ять років, державних службовців Міністерства та ЗСУ – одного разу на три роки; протягом строку дії Угоди	керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
161	6.2.3. Планувати та організовувати для працівників з охорони праці військових частин, закладів, установ, організацій, підприємств та представників профспілкових органів навчання з питань охорони праці, звільнення їх від основної роботи на строк навчання, визначений колективним договором, із збереженням для них за рахунок роботодавця середнього заробітку	планувати та організовувати для працівників з охорони праці навчання з питань охорони праці, звільнення їх від основної роботи на строк навчання, визначений колективним договором, із збереженням для них за рахунок роботодавця середнього заробітку; протягом строку дії Угоди	керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
162	Розділ VII. Охорона здоров'я		
163	7.1. Міністерство зобов'язується:		
164	7.1.1. Забезпечити безкоштовне проведення попереднього та періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, та позачергових медичних оглядів за заявою працівника, якщо він вважає, що погіршення стану його здоров'я пов'язане з умовами	забезпечити безкоштовне проведення попереднього та періодичних медичних оглядів працівників, зайнятих на важких роботах, роботах зі шкідливими чи небезпечними умовами праці або таких, де є потреба у професійному доборі, та позачергових медичних оглядів за заявою працівника, якщо він вважає, що погіршення стану його здоров'я	Командування Медичних сил Збройних Сил України (далі – КМС ЗСУ), командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій

	праці, а також за ініціативою роботодавця, якщо стан здоров'я працівника не дозволяє йому виконувати свої обов'язки	пов'язане з умовами праці, а також за ініціативою роботодавця, якщо стан здоров'я працівника не дозволяє йому виконувати свої обов'язки; протягом строку дії Угоди	
165	7.1.2. Надавати працівникам та членам їх сімей, які працюють у закритих і відокремлених від населених пунктів військових містечках, невідкладну медичну допомогу в закладах охорони здоров'я Міністерства згідно з законодавством України	надавати працівникам та членам їх сімей, які працюють у відокремлених від населених пунктів військових містечках, невідкладну медичну допомогу в закладах охорони здоров'я Міністерства згідно з законодавством України; протягом строку дії Угоди	КМС ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій
166	7.1.3. За необхідності, залежно від захворювання, виділяти місця у військових госпіталях для обстеження та лікування працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці	виділяти місця у військових госпіталях для обстеження та лікування працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими та небезпечними умовами праці; протягом строку дії Угоди	КМС ЗСУ
167	7.1.4. Щорічно передбачати 5 % загальної кількості санаторно-курортних путівок у військові санаторії для працівників військових частин, закладів, установ і організацій із сплатою ними 30 % вартості путівки	передбачати 5 % загальної кількості санаторно-курортних путівок у військові санаторії для працівників військових частин, закладів, установ і організацій із сплатою ними 30 % вартості путівки; протягом строку дії Угоди	КМС ЗСУ
168	Під час оздоровлення перевагу надавати працівникам, які працюють у шкідливих та важких умовах праці	надавати перевагу під час оздоровлення працівникам, які працюють у шкідливих та важких умовах праці; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій

169	Виділяти 25 відсотків загальної кількості путівок в Дитячий заклад оздоровлення та відпочинку Збройних Сил України для дітей працівників військових частин, закладів, установ, організацій із сплатою ними вартості путівки на пільгових умовах	виділяти путівки до Дитячого закладу оздоровлення та відпочинку ЗСУ для дітей працівників, у тому числі у першочерговому порядку та без обмеження кількості, відповідно до вимог Інструкції з організації оздоровлення та відпочинку дітей у Дитячому закладі оздоровлення та відпочинку Збройних Сил України, затвердженої наказом Міністерства оборони України від 07.06.2019 № 300, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 07.08.2019 за № 875/33846; протягом строку дії Угоди	Головне управління морально-психологічного забезпечення Збройних Сил України (далі – ГУМПЗ ЗСУ), командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій
170	7.1.5. План розподілу путівок у санаторії Збройних Сил України подавати на затвердження Міністру оборони України після його узгодження із Профспілкою	подавати План розподілу путівок у санаторії Збройних Сил України на затвердження Міністру оборони України після його узгодження із Профспілкою; протягом строку дії Угоди	КМС ЗСУ за участю Профспілки
171	Керівництво військово-медичних клінічних центрів Збройних Сил України, командири військових частин, керівники закладів, установ та організацій узгоджуватимуть плани розподілу путівок для працівників з профспілковими органами відповідно до наданих ними заявок	узгоджувати плани розподілу путівок для працівників з профспілковими органами відповідно до наданих ними заявок; протягом строку дії Угоди	КМС ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ та організацій за участю Профспілки
172	Голови санаторно-відбіркових комісій військових частин, закладів, установ та організацій здійснюватимуть розподіл путівок спільно із профспілковими органами згідно з планом та у відповідності з	здійснювати розподіл путівок спільно з профспілковими органами згідно з планом та у відповідності з документально обґрунтованими заявками на санаторне лікування;	Голови санаторно-відбіркових комісій військових частин, закладів, установ та організацій за участю Профспілки

	документально обґрунтованими заявками на санаторне лікування	протягом строку дії Угоди	
173	7.1.6. Забезпечити за рахунок роботодавця проведення попереднього та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв та організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення і може призвести до поширення інфекційних хвороб, згідно з постановою Кабінету Міністрів України від 23 травня 2001 року № 559 "Про затвердження переліку професій, виробництв та організацій, працівники яких підлягають обов'язковим профілактичним медичним оглядам, порядку проведення цих оглядів та видачі особистих медичних книжок"	забезпечити за рахунок роботодавця проведення попереднього та періодичних профілактичних медичних оглядів працівників окремих професій, виробництв та організацій, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники установ та організацій, керівники підприємств, діяльність яких пов'язана з обслуговуванням населення
174	Розділ VIII. Житлово-побутові гарантії		
175	8.1. Міністерство зобов'язується:		
176	8.1.1. Передбачати надання жилої площі в гуртожитках працівникам, які працюють у військових частинах, на період роботи за умови відсутності в них жилого приміщення за рішенням КЕВ (КЕЧ) району за клопотанням командира військової частини, керівника закладу, установи, організації, погодженим із профспілковим органом та житловою комісією військової частини	передбачати надання жилої площі в гуртожитках працівникам, які працюють у військових частинах, на період роботи за умови відсутності в них жилого приміщення за рішенням КЕВ (КЕЧ) району за клопотанням командира військової частини, керівника закладу, установи, організації, погодженим із профспілковим органом та житловою комісією військової частини; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ та організацій за участю Профспілки
177	8.1.2. Службові жилі приміщення надаються державним службовцям – керівникам	надавати службові жилі приміщення державним службовцям – керівникам	ГУМтаР

	структурних підрозділів, їх заступникам, головним спеціалістам на час виконання ними службових обов'язків	структурних підрозділів, їх заступникам, головним спеціалістам на час виконання ними службових обов'язків; протягом строку дії Угоди	
178	8.1.3. З метою забезпечення реалізації права працівників на забезпечення службовими жилими приміщеннями вживати дієвих заходів щодо подальшого супроводження пропозицій, наданих до Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України щодо включення працівників ЗСУ до нової редакції Переліку категорій працівників, яким можуть бути надані службові жилі приміщення, затвердженого постановою Ради Міністрів УРСР від 04 лютого 1988 року № 37	вживати дієвих заходів щодо подальшого супроводження пропозицій, наданих до Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України щодо включення працівників ЗСУ до нової редакції Переліку категорій працівників, яким можуть бути надані службові жилі приміщення, затвердженого постановою Ради Міністрів УРСР від 04 лютого 1988 року № 37; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР
179	8.1.4. Сприяти підприємствам у розширенні житлового будівництва за рахунок їх власних коштів	сприяти підприємствам у розширенні житлового будівництва за рахунок їх власних коштів; протягом строку дії Угоди	ГУМтаР
180	8.2. Сторони домовилися надавати працівникам житлові приміщення, збудовані підприємствами за власні кошти, за спільним рішенням адміністрації та профспілкового органу, за погодженням структурних підрозділів Міністерства, у функціональному управлінні яких перебувають підприємства	надавати працівникам житлові приміщення, збудовані підприємствами за власні кошти, за спільним рішенням адміністрації та профспілкового органу, за погодженням структурних підрозділів Міністерства, у функціональному управлінні яких перебувають підприємства	ГУМтаР, керівники підприємств за участю Профспілки
181	Розділ ІХ. Соціальний діалог та гарантії діяльності Профспілки		
182	9.1. Сторони, визначаючи соціальний діалог як загально визнану форму співпраці Міністерства і Профспілки на принципах		

	рівноправного партнерства з метою вирішення питань у сфері соціальних, економічних і трудових відносин, вважаючи за необхідне забезпечити його подальший розвиток і ефективність, домовилися:		
183	9.1.1. Здійснювати соціальний діалог шляхом проведення консультацій та переговорів, у тому числі через механізм реалізації функціональних повноважень Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради	здійснювати соціальний діалог шляхом проведення консультацій та переговорів, у тому числі через механізм реалізації функціональних повноважень Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради; протягом строку дії Угоди	Департамент соціального та гуманітарного забезпечення Міністерства (далі – ДСтаГЗ МОУ), командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій за участю Профспілки
184	9.1.2. Сприяти проведенню колективних переговорів та участі в переговорах щодо укладення колективних договорів у військових частинах, закладах, установах, організаціях, на підприємствах. У разі ухилення від укладення колективних договорів Сторони вживають необхідних заходів щодо їх укладення, а також притягують винних до відповідальності у встановленому законодавством України порядку	сприяти проведенню колективних переговорів та укладенню колективних договорів у військових частинах, закладах, установах, організаціях, на підприємствах; вживати заходів у разі ухилення від укладання колективних договорів у встановленому законодавством України порядку; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій за участю Профспілки
185	9.2. Міністерство зобов'язується:		
186	9.2.1. Узгоджувати з Профспілкою проекти законів та інших нормативно-правових актів, що стосуються соціально-економічних інтересів працівників, головним розробником яких є Міністерство, шляхом офіційних переговорів і консультацій. Розгляд пропозицій Профспілки здійснювати за обов'язковою участю її представників	узгоджувати з Профспілкою проекти законів та інших нормативно-правових актів щодо соціально-економічних інтересів працівників, головним розробником яких є Міністерство, шляхом офіційних переговорів і консультацій; розгляд пропозицій Профспілки здійснювати за обов'язковою участю її представників; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ за участю Профспілки

187	Не допускати без проведення попередніх переговорів (консультацій) із сторонами соціального діалогу відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів (Додаток 5 до Угоди) ініціювання перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат	не допускати без проведення попередніх переговорів (консультацій) з Профспілкою ініціювання перегляду норм законів України, постанов Кабінету Міністрів України у бік зменшення розмірів доплат, надбавок, винагород, інших заохочувальних та компенсаційних виплат відповідно до Порядку здійснення узгоджувальних процедур під час розроблення проєктів законодавчих та інших нормативно-правових актів; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ за участю Профспілки
188	9.2.2. Під час планування бюджетних запитів розпорядниками бюджетних коштів передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менш ніж зазначено у статті 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"	передбачати видатки на відрахування профспілковим комітетам на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу в розмірах, встановлених колективними договорами, але не менш ніж зазначено у статті 44 Закону України "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності"; під час планування бюджетних запитів протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
189	9.2.3. Забезпечувати членам профспілкових органів можливість безперешкодно відвідувати та оглядати робочі місця працівників, ознайомлюватися з документами, що стосуються трудових прав та інтересів працівників	надавати можливість представникам профспілкових органів безперешкодно відвідувати та оглядати робочі місця працівників, ознайомлюватися з документами, що стосуються трудових прав та інтересів працівників; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки

190	Надавати можливість Профспілці перевіряти розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування, використання коштів на соціальні та культурні заходи і житлове будівництво	надавати можливість представникам профспілкових органів перевіряти розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування, використання коштів на соціальні та культурні заходи і житлове будівництво; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
191	9.2.4. Командири та інші посадові особи, відповідальні за виконання колективних договорів, надаватимуть профспілковим органам на їх запит письмові пояснення щодо причин невиконання тих чи інших зобов'язань договорів у терміни, передбачені законодавством України	надавати профспілковим органам на їх запит письмові пояснення щодо причин невиконання тих чи інших зобов'язань договорів у терміни, передбачені законодавством України; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю Профспілки
192	9.2.5. Вживати дієвих заходів до командирів військових частин, начальників військових навчальних закладів, установ, організацій, керівників підприємств, які не забезпечують належних умов діяльності профспілкових органів, втручаються в їх статутну діяльність	вживати дієвих заходів до командирів військових частин, начальників військових навчальних закладів, установ, організацій, керівників підприємств, які не забезпечують належних умов діяльності профспілкових органів, втручаються в їх статутну діяльність; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ
193	9.2.6. Через колективні договори на умовах, передбачених у них, надавати членам профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах	надавати членам профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, вільний від роботи час із збереженням середньої заробітної плати для участі в консультаціях і переговорах, виконання інших громадських обов'язків в інтересах	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств

	трудового колективу, а також на час участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж чотири години на тиждень	участі в роботі виборних профспілкових органів, але не менше ніж чотири години на тиждень; протягом строку дії Угоди	
194	9.2.7. Надавати для роботи профспілкового органу та проведення зборів працівників приміщення з усім необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням, охороною, за необхідності – транспорт	надавати для роботи профспілкового органу та проведення зборів працівників приміщення з усім необхідним обладнанням, зв'язком, опаленням, освітленням, прибиранням, охороною, а за необхідності – транспорт; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
195	9.2.8. Забезпечити працівникам, звільненим з роботи у зв'язку з їх обранням до складу профспілкових органів, після закінчення терміну їх повноважень працевлаштування на попередню роботу (посаду) або за згодою працівника на рівноцінну роботу (посаду), оплату навчання або перекваліфікації за рахунок коштів підприємств і не допускати їх звільнення за ініціативою роботодавця протягом року, за винятком випадків, передбачених законодавством України	забезпечити працівникам, звільненим з роботи у зв'язку з їх обранням до складу виборних профспілкових органів, після закінчення терміну їх повноважень працевлаштування на попередню роботу (посаду) або за згодою працівника на рівноцінну роботу (посаду), оплату навчання або перекваліфікації за рахунок коштів підприємств і не допускати їх звільнення за ініціативою роботодавця протягом року, за винятком випадків, передбачених законодавством України; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств
196	9.2.9. Забезпечити організацію безготівкового порядку щомісячної сплати членських внесків (за наявності особистих письмових заяв членів профспілки) з перерахуванням зібраних внесків на рахунки профспілкових органів не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної	забезпечити безготівкову сплату членських внесків за письмовими заявами членів Профспілки з перерахуванням цих внесків на рахунки профспілкових органів не пізніше трьох банківських днів після виплати заробітної плати працівникам;	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств за участю

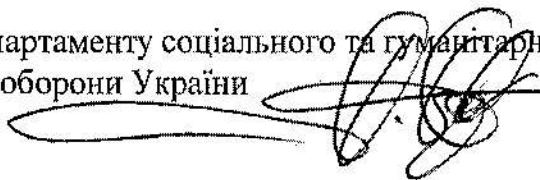
	плати працівникам	щомісячно протягом строку дії Угоди	Профспілки
197	9.2.10. Рекомендувати поширення заохочень, що застосовуються на підприємствах, на виборних профспілкових працівників і працівників, посади яких передбачені штатом профспілкового органу, згідно з колективними договорами (за рахунок прибутку, якщо інше не обумовлено колективними договорами)	поширювати пільги та заохочення, що застосовуються на підприємствах, на виборних профспілкових працівників і працівників, посади яких передбачені штатом профспілкового органу за рахунок прибутку, якщо інше не обумовлено колективними договорами; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств
198	На умовах колективних договорів підприємства можуть надавати профспілковим органам кошти на заохочення профспілкового активу за належне виконання обов'язків, пов'язаних із реалізацією колективних договорів	надавати профспілковим органам на умовах колективних договорів кошти на заохочення профспілкового активу; протягом строку дії Угоди	Керівники підприємств
199	9.2.11. На час профспілкового навчання працівникам, обраним до складу профспілкового органу військової частини, закладу, установи, організації, підприємства, надавати додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньомісячної заробітної плати за рахунок роботодавця	надавати працівникам, обраним до складу профспілкового органу, на час профспілкового навчання додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів із збереженням середньомісячної заробітної плати за рахунок роботодавця; протягом строку дії Угоди	Командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
200	9.2.12. Забезпечувати участь представників Профспілки у засіданнях колегії Міністерства оборони України, Військових рад, нарадах тощо з питань, що стосуються трудових і соціально-економічних інтересів працівників	забезпечити участь представників Профспілки у засіданнях колегій Міністерства оборони України, Військових рад, нарадах тощо з питань, що стосуються трудових і соціально-економічних інтересів працівників; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
201	Розділ X. Контроль за виконанням Угоди та відповідальність Сторін		

202	10.1. Контроль за виконанням Угоди здійснюється Сторонами в рамках своїх повноважень згідно з Регламентом здійснення контролю за виконанням Галузевої угоди (додаток 6 до Угоди)	здійснювати контроль за виконанням Угоди згідно з Регламентом; протягом строку дії Угоди	ДСтаГЗ МОУ за участю Профспілки
203	10.2. Сторони два рази на рік звітують про виконання Угоди на засіданнях Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради та інформують працівників про хід виконання Угоди	розглядати хід та підсумки виконання Угоди та інформувати працівників про хід її виконання; двічі на рік (до 30 липня та 30 січня)	ДСтаГЗ МОУ за участю Профспілки
204	10.3. Підсумки виконання Угоди за рік розглядаються на спільному засіданні колегії Міністерства оборони України та президії Профспілки	розглядати на спільному засіданні колегії Міністерства та президії Профспілки підсумки виконання Угоди за рік; щорічно протягом строку дії Угоди	керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ за участю Профспілки
205	10.4. Кожна зі Сторін самостійно визначає осіб, відповідальних за виконання положень Угоди.	розробити наказ Міністерства про затвердження Складу повноважних представників для участі в роботі Галузевої двосторонньої соціально-економічної ради; протягом строку дії Угоди	ДСтаГЗ МОУ
206	10.5. У разі невиконання зобов'язань Угоди, колективного договору з вини керівника, він несе відповідальність згідно з законодавством України	нести відповідальність за невиконання зобов'язань Угоди та колективних договорів згідно з законодавством України; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
207	10.6. Рекомендувати Департаменту внутрішнього аудиту Міністерства оборони України під час проведення внутрішнього	на підставі оцінки ризиків перевіряти наявність та повноту положень колективних договорів під час	Департамент внутрішнього аудиту Міністерства

	аудиту діяльності підконтрольних суб'єктів, до яких належать структурні підрозділи Міністерства, інші органи військового управління, військові частини, військові навчальні заклади, установи та організації Збройних Сил України, державні підприємства та об'єднання підприємств, суб'єкти господарювання, які не є юридичною особою, що належать до сфери управління Міністерства, перевіряти наявність та повноту виконання положень колективних договорів	проведення внутрішнього аудиту діяльності підконтрольних суб'єктів, до яких належать структурні підрозділи Міністерства, інші органи військового управління, військові частини, військові навчальні заклади, установи та організації Збройних Сил України, державні підприємства та об'єднання підприємств, суб'єкти господарювання, які не є юридичною особою, що належать до сфери управління Міністерства; протягом строку дії Угоди	
208	Розділ XI. Заключні положення		
209	11.1. Сторони домовилися:		
210	11.1.1. Забезпечити у межах своїх повноважень реалізацію Угоди відповідно до заходів щодо виконання її положень	забезпечити у межах своїх повноважень реалізацію положень Угоди; протягом строку дії Угоди	Керівники структурних підрозділів апарату і органів військового управління Міністерства та ГШ ЗСУ, командири військових частин, начальники військових навчальних закладів, установ, організацій, керівники підприємств
211	11.1.2. Забезпечити затвердження кожною Стороною заходів щодо реалізації положень Угоди	розробити наказ Міністерства про затвердження Плану заходів щодо реалізації Угоди; до 30 грудня 2020 року	ДСтаГЗ МОУ
212	11.1.3. У місячний строк після підписання Угоди спільно розробити критерії оцінки виконання її положень	розробити критерії оцінки виконання положень Угоди; у місячний строк після підписання Угоди	ДСтаГЗ МОУ за участю Профспілки
213	11.1.4. Тлумачення окремих положень Угоди здійснюється Сторонами, що її підписали	надавати інформацію щодо тлумачення окремих положень Угоди; протягом строку дії Угоди	ДСтаГЗ МОУ

214	11.1.5. Зміни та доповнення до Угоди вносяться за взаємною згодою Сторін після проведення двосторонніх консультацій і переговорів	вносити зміни та доповнення до Угоди за взаємною згодою Сторін після проведення двосторонніх консультацій і переговорів; протягом строку дії Угоди	ДСтаГЗ МОУ за участю Профспілки
215	11.1.6. Текст Угоди розміщується на офіційних веб-сайтах Сторін	розмістити текст Угоди на офіційному веб-сайті Міністерства	ДСтаГЗ МОУ

Директор Департаменту соціального та гуманітарного забезпечення
Міністерства оборони України



Назім АГАЄВ