



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

Міністра оборони України

“20” 08 2012 року

м. Київ

№ 551_____

Про внесення змін до наказу
Міністра оборони України від
04.11.2011 № 680

1. Пункт 1 наказу Міністра оборони України від 04 листопада 2011 року № 680 “Про утворення конкурсної комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в апараті Міністерства оборони України” викласти в такій редакції:

“1. Утворити конкурсну комісію з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в апараті Міністерства оборони України (за посадами):

голова конкурсної комісії – заступник Міністра оборони України – керівник апарату;

заступник голови конкурсної комісії – директор Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України;

секретар конкурсної комісії – головний спеціаліст (секретар Вищої атестаційної комісії) відділу формування військової кадрової політики Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України;

члени конкурсної комісії:

заступник директора Департаменту розробок і закупівлі озброєння та військової техніки Міністерства оборони України;

заступник директора Департаменту економічної та господарської діяльності Міністерства оборони України;

заступник директора департаменту – начальник відділу організації представництва в юрисдикційних органах та претензійно-позовної роботи Департаменту правового забезпечення Міністерства оборони України;

заступник директора Адміністративного департаменту Міністерства оборони України;

заступник директора Департаменту охорони державної таємниці Міністерства оборони України;

заступник директора департаменту – начальник відділу управління кар'єрою та укомплектуванням державними службовцями центрального апарату Міністерства оборони України Департаменту кадрової політики Міністерства оборони України;

начальник відділу фінансового аудиту використання бюджетних коштів Департаменту внутрішнього аудиту та фінансового контролю Міністерства оборони України;

заступник начальника відділу грошового забезпечення та заробітної плати управління організаційного, соціального забезпечення та тарифікації Департаменту фінансів Міністерства оборони України;

начальник відділу з питань виявлення корупції Управління з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України.”.

2. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України

Д.А.САЛАМАТІН

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА
до наказу Міністра оборони України
від №
“Про внесення змін до наказу Міністра оборони України
від 04.11.2011 № 680”

1. Обґрунтування необхідності видання

У зв'язку з організаційними та кадровими змінами в апараті Міністерства оборони України виникла необхідність внесення змін до складу конкурсної комісії з відбору кандидатів на заміщення посад державних службовців Міністерства оборони України, створеної наказом Міністра оборони України від 04 листопада 2011 року № 680 “Про утворення конкурсної комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців Міністерства оборони України”.

2. Цілі і завдання видання

Оновлення складу конкурсної комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в апараті Міністерства оборони України третьої – п'ятої категорій.

3. Загальна характеристика і основні положення

Наказ Міністра оборони України визначає склад конкурсної комісії з відбору кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців в апараті Міністерства оборони України.

4. Стан нормативно-правової бази в цій сфері правового регулювання

Наказ розроблено відповідно до Закону України “Про державну службу”, постанови Кабінету Міністрів України від 15 лютого 2002 року № 169 “Про затвердження порядку проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців” (зі змінами), наказу Міністра оборони України від 24 жовтня 2011 року № 650 “Про затвердження Порядку проведення іспиту кандидатів на заміщення вакантних посад державних службовців у Міністерстві оборони України та Збройних Силах України”.

5. Фінансово-економічне обґрунтування видання

Реалізація наказу додаткових матеріальних та інших витрат не потребує.

6. Прогноз соціально-економічних та інших наслідків видання

Видання цього наказу сприятиме якісному відбору кандидатів на посади державних службовців третьої – п'ятої категорій в апараті Міністерства оборони України.

Директор Департаменту кадрової політики
Міністерства оборони України

С.Л.БОРИСЮК