



**МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ**  
**НАКАЗ**  
**МІНІСТРА ОБОРОНИ УКРАЇНИ**

07.06.2012

м. КИЇВ

№ 384

Про дострокове розірвання  
контракту з керівником Концерну  
“Техвоєнсервіс”

На підставі поданої заяви генерального директора Концерну “Техвоєнсервіс” Оленченка Владислава Володимировича, пункту 5.2 контракту з керівником Концерну “Техвоєнсервіс” (додаток до наказу Міністра оборони України від 06 липня 2010 року № 350)

**Н А К А З У Ю:**

1. Достроково 2012 року розірвати контракт з генеральним директором Концерну “Техвоєнсервіс” Оленченком Владиславом Володимировичем, укладений 06 липня 2010 року (додаток до наказу Міністра оборони України від 06 липня 2010 року № 350), та звільнити його з зазначеної дати з посади за угодою сторін (згідно з пунктом 1 статті 36 Кодексу законів про працю України та пункту 5.2 розділу 5 контракту).

2. До укладання контракту з керівником Концерну тимчасове виконання обов’язків керівника Концерну покласти на заступника генерального директора з виробництва Концерну “Техвоєнсервіс” Кравченка Максима Валентиновича.

3. Директору Департаменту економічної та господарської діяльності Міністерства оборони України забезпечити дотримання вимог законодавства України під час передачі справ, посади та майна тимчасово виконуючому обов’язки генерального директора Концерну “Техвоєнсервіс”.

4. Директору Департаменту внутрішнього аудиту та фінансового контролю Міністерства оборони України організувати проведення внутрішнього аудиту Концерну “Техвоєнсервіс”.

5. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Міністр оборони України

Д.А.САЛАМАТІН

ІНФОРМАЦІЙНА ДОВІДКА  
до наказу Міністра оборони України  
від №  
“Про дострокове розірвання контракту з керівником Концерну  
“Техвоєнсервіс”

1. Обґрунтування необхідності видання

Видання наказу обумовлено заявою генерального директора Концерну “Техвоєнсервіс” Оленченка Владислава Володимировича та пунктом 5.2 Контракту з керівником Концерну “Техвоєнсервіс” (додаток до наказу Міністра оборони України від 06 липня 2010 року № 350).

2. Цілі і завдання видання

Видання наказу має на меті реалізувати конституційне право Оленченка В.В. на вільний вибір праці, включаючи право на вільний вибір професії, роду занять і роботи.

3. Загальна характеристика і основні положення

Наказом передбачається дострокове розірвання контракту з Оленченком В.В. та звільнення його з посади генерального директора Концерну “Техвоєнсервіс” згідно з пунктом 1 статті 36 Кодексу законів про працю України (за угодою сторін).

До укладання контракту з керівником Концерну “Техвоєнсервіс” передбачається тимчасово покласти обов’язки керівника цього концерну на заступника генерального директора з виробництва Концерну “Техвоєнсервіс” Кравченка Максима Валентиновича.

4. Стан нормативно-правової бази в цій сфері правового регулювання

У цій сфері правового регулювання діють:

Господарський кодекс України;

Кодекс законів про працю України;

Закон України “Про управління об’єктами державної власності”;

Указ Президії Верховної Ради СРСР від 24.09.1974 № 311-09 “Про умови праці тимчасових робітників і службовців” (зі змінами);

постанова Кабінету Міністрів України від 19.03.1993 № 203 “Про застосування контрактної форми трудового договору з керівником підприємства, що є у державній власності” (зі змінами);

постанова Кабінету Міністрів України від 02.08.1995 № 597 “Про Типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності” (зі змінами).

#### 5. Фінансово-економічне обґрунтування видання

Впровадження наказу не потребує додаткових матеріальних та інших витрат з Державного бюджету України.

#### 6. Прогноз соціально-економічних наслідків видання

Видання наказу сприятиме реалізації конституційного права людини на вільний вибір праці, включаючи право на вільний вибір професії, роду занять і роботи.

Тимчасово виконуючий обов'язки  
директора Департаменту кадрової політики  
Міністерства оборони України  
полковник

С.Л.БОРИСЮК