



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

19.12.2016

м. Київ

№ 170КП

Про затвердження Показників для встановлення розмірів посадових окладів керівників суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління Міністерства оборони України

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 року № 859 “Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств”, наказу Міністерства оборони України від 26 серпня 2016 року № 444 “Про функціональне управління об'єктами державної власності, що належать до сфери управління Міністерства оборони України”, Положення про Головне управління майна та ресурсів, затвердженого наказом Міністерства оборони України від 16 травня 2016 року № 258, та з метою встановлення розмірів посадового окладу керівників суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління Міністерства оборони України,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Показники для встановлення розмірів посадових окладів керівників суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління Міністерства оборони України, що додаються.

2. Наказ розіслати згідно з розрахунком розсилки.

Заступник Міністра оборони України –
керівник апарату
генерал-полковник

О.В.ДУБЛЯН

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства оборони України
№

ПОКАЗНИКИ

для встановлення розмірів посадових окладів керівників суб'єктів господарювання, що належать до сфери управління Міністерства оборони України

№ з/п	Показники підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності, та середньооблікова чисельність працівників в еквіваленті повної зайнятості робітника за рік	Коефіцієнт кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії
1	2	3
1	Вартість активів менше 300 млн. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) менше 60 млн. гривень або середньооблікова чисельність працівників менше 100 осіб	4
2	Вартість активів від 300 до 400 млн. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) від 60 до 80 млн. гривень або середньооблікова чисельність працівників від 100 до 150 осіб	5
3	Вартість активів від 400 до 500 млн. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) від 80 до 100 млн. гривень або середньооблікова чисельність працівників від 150 до 200 осіб	6
4	Вартість активів від 500 до 600 млн. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) від 100 до 120 млн. гривень або середньооблікова чисельність працівників від 200 до 250 осіб	7
5	Вартість активів від 600 до 700 млн. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) від 120 до 140 млн. гривень або середньооблікова чисельність працівників від	8

	250 до 300 осіб	
1	2	3
6	Вартість активів від 700 до 850 млн. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) від 140 до 160 млн. гривень або середньооблікова чисельність працівників від 300 до 400 осіб	9
7	Вартість активів від 850 млн. гривень до 1 млрд. гривень або річний чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) від 160 до 200 млн. гривень або середньооблікова чисельність працівників від 400 до 500 осіб	10

Примітки: 1. У разі можливості застосування двох і більше максимально допустимих розмірів посадового окладу керівника підприємства, зазначених у таблиці, використовується найвищий із максимально допустимих розмірів посадових окладів.

2. Розмір посадового окладу керівника об'єднання державних підприємств встановлюється на рівні посадового окладу керівника найбільшого за чисельністю працівників підприємства, що входить до складу цього об'єднання, який підвищується на 10 відсотків.

Тимчасово виконуючий обов'язки начальника
Головного управління майна та ресурсів

В.Г.ШЕВЧЕНКО