

**ЗАТВЕРДЖЕНО**  
**Наказ Міністерства оборони України**  
**№**



СЕД АСКОД - Міністерство оборони України  
№ документа: Н(нрд.)-1214-220/16  
Дата реєстрації: 08.07.2025 16:06  
Сертифікат: 3F1FC22062171FDF040000001F0E0000692E0200  
Дійсний з: 04.10.2024 00:00:00  
Дійсний до: 03.10.2026 23:59:59  
Підписувач: Андрусак Марк Володимирович  
Мітка часу: 29.09.2025 15:46:10

**Зміни**  
**до Стратегії залучення, розвитку та утримання людського капіталу в силах**  
**оборони України на період до 2027 року**

1. У назві Стратегії цифри “2027” замінити цифрами “2032”;
2. У розділі “Загальна частина”:
  - 1) в абзаці шостому цифри “2027” замінити цифрами “2032”;
  - 2) абзац дванадцятий після слів “Правовою основою Стратегії є Конституція України,” доповнити словами “, закони України “Про військовий обов’язок і військову службу”, “Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію””.
3. У розділі “Визначення термінів, що застосовуються в Стратегії” після абзацу другого доповнити абзацом такого змісту:

“військова кар’єра – динамічний та цілеспрямований процес зміни службового становища військовослужбовця впродовж усього часу проходження ним військової служби шляхом використання його здібностей (талентів), професійних компетентностей, результатів службової діяльності на посадах, навчання, підготовки та підвищенням кваліфікації, з урахуванням збалансованості інтересів військовослужбовців і потреб сил оборони України та встановленого порядку проходження військової служби;”.

У зв’язку з цим абзаци третій – двадцять перший вважати абзацами четвертим – двадцять другим відповідно.
4. У главі “Проблеми комплектування сил оборони України” розділу “Опис основних проблем, що обумовили прийняття Стратегії”:
  - 1) абзац десятий після слів “сил оборони” доповнити словами “ України”;



ДОКУМЕНТ СЕДО  
Сертифікат 3F1FC22062171FDF040000000EDC0000421D0300  
Підписувач Шмигаль Денис Анатолійович  
Дійсний з 18.07.2025 0:00:00 по 17.07.2027 23:59:59

Міністерство оборони України



649/нм від 01.10.2025 08:07

2) після абзацу десятого доповнити чотирма новими абзацами такого змісту:

“неефективна система комплектування персоналом та поповнення втрат особового складу, яка не забезпечує підтримання спроможностей військових частин (підрозділів) на відповідному рівні;

недостатній рівень координації між органами військового управління та органами виконавчої влади під час виконання заходів мобілізації;

недостатнє проведення заходів мобілізації громадян України, які не забезпечують нарощування спроможностей військ (сил) у необхідних обсягах;

недостатня кількість підготовленого та навченого мобілізаційного ресурсу, що перебуває на військовому обліку;”.

У зв'язку з цим абзаци одинадцятий – тридцять третій вважати абзацами п'ятнадцятим – тридцять сьомим відповідно.

5. В абзаци двадцять восьмому розділу “Візія, мета та строки реалізації Стратегії” цифри “2027” замінити цифрами “2032”.

6. Главу “Оперативна ціль 1.4. Підвищення ефективності рекрутингу та комплектування сил оборони України” підрозділу “Стратегічна ціль 1. Забезпечення високої ефективності функціонування систем підготовки та залучення громадян до проходження військової служби” розділу “Стратегічні, оперативні цілі, завдання та індикатори досягнення результативності” після абзацу четвертого доповнити новим абзацом такого змісту:

“розвиток спроможностей сил оборони України щодо рекрутингу іноземців та осіб без громадянства для проходження військової служби за контрактом на посадах осіб рядового, сержантського і старшинського, офіцерського складу;”.

У зв'язку з цим абзаци п'ятий – одинадцятий вважати абзацами шостим – дванадцятим відповідно.

7. У главі “Індикатори досягнення результативності стратегічної цілі” підрозділу “Стратегічна ціль 1. Забезпечення високої ефективності функціонування систем підготовки та залучення громадян до проходження військової служби” розділу “Стратегічні, оперативні цілі, завдання та індикатори досягнення результативності”:

1) після абзацу п'ятнадцятого доповнити абзацом такого змісту:

“Розроблено нову модель залучення та комплектування Збройних Сил з урахуванням кращих практик провідних держав-членів НАТО та наявного досвіду України ведення бойових дій.”.

У зв'язку з цим абзаци шістнадцятий – двадцятий вважати абзацами сімнадцятим – двадцять першим відповідно;

2) після абзацу вісімнадцятого доповнити новим абзацом такого змісту:

“Органи військового управління та військові частини здатні забезпечити спроможність Збройних Сил щодо рекрутингу іноземців та осіб без громадянства для проходження військової служби за контрактом на посадах осіб рядового, сержантського і старшинського, офіцерського складу. Завершено інституалізацію Центру рекрутингу іноземців та осіб без громадянства в системі Міністерства оборони України.”.

У зв’язку з цим абзац дев’ятнадцятий – двадцять перший вважати абзацами двадцятим – двадцять другим відповідно.

8. У главі “Оперативна ціль 3.2. Запровадження системи управління військовою кар’єрою за військовим званням” підрозділу “Стратегічна ціль 3. Трансформація існуючої системи управління персоналом, побудова ефективної системи управління військовою кар’єрою” розділу “Стратегічні, оперативні цілі, завдання та індикатори досягнення результативності” абзац другий викласти в такій редакції:

“створення законодавчого підґрунтя для впровадження системи управління кар’єрою військовослужбовців за військовим званням та механізму ротації військовослужбовців на рівнозначних посадах, виключивши можливість присвоєння військових звань достроково;”.

9. У главі “Оперативна ціль 3.3. Розвиток військового лідерства” підрозділу “Стратегічна ціль 3. Трансформація існуючої системи управління персоналом, побудова ефективної системи управління військовою кар’єрою” розділу “Стратегічні, оперативні цілі, завдання та індикатори досягнення результативності”:

1) абзац четвертий виключити.

У зв’язку з цим абзац п’ятий вважати абзацом четвертим;

2) після абзацу третього доповнити новим абзацом такого змісту:

“підтримання стійкої внутрішньої мотивації військовослужбовців до службової (бойової) діяльності шляхом формування військової організаційної культури на засадах проголошених цінностей, що відповідають національним інтересам;”.

У зв’язку з цим абзац четвертий вважати абзацом п’ятим відповідно.

10. У главі “Оперативна ціль 3.5. Розбудова та підтримання на належному рівні системи доброчесності персоналу” підрозділу “Стратегічна ціль 3. Трансформація існуючої системи управління персоналом, побудова ефективної системи управління військовою кар’єрою” розділу “Стратегічні, оперативні цілі, завдання та індикатори досягнення результативності” після абзацу дев’ятнадцятого доповнити новим абзацом такого змісту:

“Сформовано військову організаційну культуру на засадах проголошених цінностей, що відповідають національним інтересам з метою підтримання стійкої внутрішньої мотивації військовослужбовців до службової (бойової) діяльності.”.

У зв'язку з цим абзаци двадцятий – двадцять п'ятий вважати абзацами двадцять першим – двадцять шостим відповідно.

11. У главі “Оперативна ціль 6.2. Забезпечення заходів мотивації щодо результативної та ефективної трудової діяльності державних службовців та працівників сил оборони України з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці” підрозділу “Стратегічна ціль 6. Підвищення ефективності політики щодо цивільного персоналу в силах оборони України” розділу “Стратегічні, оперативні цілі, завдання та індикатори досягнення результативності” в абзаци четвертому слово “праці” замінити словом “плати”.

12. У главі “Організаційне забезпечення реалізації Стратегії” підрозділу “Порядок реалізації Стратегії” розділу “Стратегічні, оперативні цілі, завдання та індикатори досягнення результативності”:

1) абзац другий викласти в такій редакції:

“Реалізація Стратегії забезпечуватиметься шляхом розроблення планів заходів з реалізації визначених у ній цілей і завдань (далі – план), проведення моніторингу виконання заходів з урахуванням встановлених індикаторів досягнення результативності стратегічних цілей, суспільного діалогу та широкого залучення організацій громадянського суспільства, розвитку міжнародної співпраці за напрямками, визначеними у Стратегії.”;

2) в абзаци десятому слова “Міжвідомча робоча група” замінити словами “міжвідомча група”;

3) в абзаци одинадцятому слова “Міжвідомча робоча група” замінити словами “Міжвідомча група”.

13. У главі “Моніторинг, оцінка результатів реалізації Стратегії та звітування” підрозділу “Порядок реалізації Стратегії” розділу “Стратегічні, оперативні цілі, завдання та індикатори досягнення результативності” абзац шістнадцятий виключити.

У зв'язку з цим абзаци сімнадцятий – двадцять перший вважати абзацами шістнадцятим – двадцятим відповідно.

Директор Департаменту кадрової політики  
Міністерства оборони України  
полковник

Марк АНДРУСЯК