Додаток 1

до Антикорупційної програми

Міністерства оборони України

на 2017 рік

Заходи з виконання Державної програми щодо реалізації засад

державної антикорупційної політики в Україні (Антикорупційної стратегії) на 2015 – 2017 роки,  
затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 29 квітня 2015 року № 265

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № з/п | Завдання Державної програми, співвиконавцем якого є МОУ | ЗахідДержавної програми | Захід з виконання Державної програми в МОУ | Строк виконання | Відповідальні за виконання | Індикатори виконання (очікуваний результат) | Джерела фінансування |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| І. Формування та реалізація державної антикорупційної політики | | | | | | | |
| 1 | Створення інституціонального механізму формування та моніторингу реалізації державної антикорупційної політики, зокрема започаткування роботи НАЗК, сприяння активній діяльності Національної ради з питань антикорупційної політи (завдання 1) | Забезпечення реалізації НАЗК усього комплексу функцій у сфері державної антикорупційної політики:  (захід 2)  Підвищення ефективності роботи уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції  (підпункт б заходу 2) | Завершення комплектування та оснащення п’яти територіальних підрозділів, підпорядкованих Відділу з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України | 2017 рік | ВПЗтаВК МОУ | Територіальні підрозділи з питань запобігання та виявлення корупції, спроможні виконувати завдання за призначенням | У межах коштів державного бюджету |
| проведення аналізу роботи уповноважених підрозділів | аналіз роботи осіб, визначених уповноваженими з питань запобігання та виявлення корупції та розроблення організаційно-методичних рекомендацій на наступний рік | листопад  2017 року | ВПЗтаВК МОУ | в МОУ та ЗСУ діє єдина система планування та організації роботи щодо запобігання та виявлення корупції | у межах коштів державного бюджету |
| забезпечення проведення тренінгів для працівників уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) не рідше ніж двічі на рік | участь у проведенні тренінгів для персоналу уповноважених підрозділів | за планом НАЗК | ВПЗтаВК МОУ |  | у межах коштів державного бюджету |
| **II. Запобігання корупції** | | | | | | | |
| 2. | Створення ефективної системи виявлення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів  (завдання 8) | забезпечення на основі результатів аналізу корупційних ризиків проведення моніторингу дотримання законодавства щодо конфлікту інтересів та притягнення до відповідальності осіб, винних у його порушенні, а також відшкодування шкоди  (захід 5) | проведення перевірок та службових розслідувань за повідомленнями про порушення вимог антикорупційного законодавства щодо конфлікту інтересів | за окремим дорученням | ВПЗтаВК МОУ | притягнення до відповідальності або не призначення на посади осіб винних у порушенні , вимог щодо конфлікту інтересів | у межах коштів державного бюджету |
| 3. | Створення механізму захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні і протидії корупції (викривач)  (завдання 12) | забезпечення можливості для внесення повідомлень про корупцію, зокрема через спеціальні телефонні лінії, офіційні веб-сайти, засоби електронного зв’язку  (захід 3) | забезпечення роботи Колл-центру МОУ, Громадської приймальні Міністра оборони України, роботи телефоннів “гарячі лінії” ВСП ЗСУ, уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції, служби аудиту Міноборони  моніторинг негативних повідомлень в засобах масової інформації та Інтернет-просторі | 2017 рік | ДІОРіК МОУ;  ВПЗтаВК МОУ;  ДВА МОУ;  УКтаП МОУ | забезпечено стійку роботу каналів комунікації | у межах коштів державного бюджету |
| 4. | Впровадження системного підходу до запобігання корупції в органах виконавчої влади та органах місцевого самоврядування на основі результатів аналізу корупційних ризиків  (завдання 14)  запровадження виконання антикорупційних програм в органах виконавчої влади відповідно до Закону України “Про запобігання корупції”:  (захід 1) | б) забезпечення затвердження антикорупційних програм у центральних та місцевих органах виконавчої влади | розроблення та погодження з НАЗК антикорупційної програми МОУ на 2018 рік | після затвердження Державної антикорупційної програми | ВПЗтаВК МОУ;  Робоча група № 5 | затверджено та погоджено антикорупційну програму МОУ на наступний рік | у межах коштів державного бюджету |
| д) впровадження спеціального навчального курсу з питань запобігання і протидії корупції у секторі безпеки та оборони розроблення програми спеціального навчального курсу з питань запобігання і протидії корупції для працівників сектору безпеки та оборони  підготовка навчальних матеріалів для проведення спеціального навчального курсу  проведення пілотного спеціального навчального курсу | продовження підготовки фахівців та проведення занять на у системі курсової підготовки на курсах підвищення кваліфікації в НУОУ Науковим центром проблем запобігання корупції в секторі безпеки і оборони відповідно до затверджених програм та за підтримки фахівців міжнародної неурядової організації TransparenceInternational і Міністерства оборони Великої Британії | за календарним планом проведення курсів | НУОУ;  ВПЗтаВК МОУ;  ДВА МОУ; | здійснюється підвищення кваліфікації за напрямом запобігання корупції на 5 видах курсів |  |
| 5. | Посилення спроможності протидіяти корупції на державних підприємствах, у господарських товариствах (у яких державна частка перевищує 50 відсотків)  (захід 16) | а) затвердження антикорупційних програм та призначення уповноважених осіб на державних підприємствах, у господарських товариствах (у яких державна частка перевищує 50 відсотків) відповідно до Закону України “Про запобігання корупції 1. | затвердження антикорупційних програм визначених органів військового управління, структурних підрозділів Міноборони, які мають функціонально підпорядковані державні підприємства та призначення уповноважених осіб | до 1 квітня | структурні підрозділи МОУ, які мають у функціональному підпорядкуванні державні підприємства | державні підприємства, які відповідають встановленим критеріям, мають затверджені антикорупційні програми |  |

**2. Заходи з виконання розпорядження Кабінету Міністрів України № 803-р від 05.10.2016 “Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади”**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Найменування міністерства, іншого центрального органу виконавчої влади: Міністерство оборони України | | |
| Найменування заходу: **1. Забезпечення внесення до Державного земельного кадастру відомостей про земельні ділянки, що належать до земель оборони, їх кількісні, якісні характеристики та грошову оцінку** | | |
| Відповідальна особа (міністр/заступник міністра) | | Заступник Міністра оборони України (за напрямком відповідальності) |
| Головний виконавець у міністерстві | | Головне квартирно-експлуатаційне управління Збройних Сил України |
|  | | |
| Опис проблем, які повинні бути розв’язані за результатами здійснення заходу (чітко визначена проблематика, суть корупційних ризиків) | Не зважаючи на те, що відповідно до частини другої статті 77 та пункту "в" частини четвертої статті 84 Земельного кодексу України землі оборони можуть перебувати лише в державній власності та не можуть передаватися у приватну власність, на практиці мають місце окремі випадки самовільного захоплення земельних ділянок. Однією з головних причин цього є відсутність повної інформації про межі земель та земельних ділянок оборони в Державному земельному кадастрі, що не дозволяє в повній мірі використовувати землі та земельні ділянки оборони за призначенням | |
| Строки здійснення | Залежно від обсягів фінансування | |
| Очікуваний результат | Уникнення корупційних проявів та збереження у власності держави земель оборони | |
| Експертні, громадські кола, стейкхолдери, яких міністерство залучає для планування та здійснення заходів | Держгеокадастр, Міжнародна організація з розвитку права “IDLO”, представники Проектного офісу реформ, Ради волонтерів | |
| Оцінка необхідних ресурсів для здійснення | Буде виявлена за результатами першого етапу | |
| Джерело фінансування (у разі потреби) | Державний бюджет України | |
| Етапи здійснення заходу та комунікаційна підтримка | | |
| Етап № 1здійснення заходу (опис) | Проведення збору та аналізу матеріалів обліку земель та земельних ділянок оборони, документів, що посвідчують право на такі землі й земельні ділянки та фактичного стану їх використання із визначенням їх орієнтовних меж на картографічному матеріалі та складанням Плану та Кошторису (із відповідними графічними додатками) проведення їх інвентаризації та внесення відомостей про них до Державного земельного кадастру | |
| Строк | Квітень 2017 року | |
| Індикатори здійснення заходу | Складання Плану та Кошторису (із відповідними графічними додатками) проведення інвентаризації земель та земельних ділянок оборони та внесення відомостей про них до Державного земельного кадастру | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Розміщення інформації на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України | |
|  | | |
| Етап № 2 здійснення заходу (опис) | Відповідно до складеного Плану спільно з місцевими органами влади проведення заходів щодо формування та земельних ділянок оборони із наданням даних до територіальних підрозділів Державного земельного кадастру, а також реєстрація за державою права власності та за відповідними землекористувачами права користування відповідними земельними ділянками | |
| Строк | Залежно від обсягів фінансування | |
| Індикатори здійснення заходу | Внесення до Державного земельного кадастру відомостей про земельні ділянки, що належать до земель оборони, їх кількісні, якісні характеристики та грошову оцінку, а також реєстрація у Державному реєстрі прав права державної власності та права користування відповідними земельними ділянками (з отриманням відповідних витягів із Державного земельного кадастру та Державного реєстру прав) | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Розміщення інформації на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Найменування заходу: **2. Перегляд нормативно-правових актів Міністерства оборони України у сфері реалізації військової кадрової політики на наявність корупціогенних норм** | | |
| Відповідальна особа (міністр/заступник міністра) | | Заступник Міністра оборони України – керівник апарату |
| Головний виконавець у міністерстві | | Департамент кадрової політики Міністерства оборони України |
|  | | |
| Опис проблем, які повинні бути розв’язані за результатами здійснення заходу (чітко визначена проблематика, суть корупційних ризиків) | З метою виключення можливих корупціогенних норм потребують перегляду діючі нормативно-правові акти Міністерства оборони України у сфері реалізації військової кадрової політики. | |
| Строки здійснення | До кінця 2018 року | |
| Очікуваний результат | Відсутність корупціогенних норм в нормативно-правових актах Міністерства оборони України у сфері реалізації військової кадрової політики | |
| Експертні, громадські кола, стейкхолдери, яких міністерство залучає для планування та здійснення заходів | Науково-методичний центр кадрової політики Міністерства оборони України, Науково-дослідний центр гуманітарних проблем Збройних Сил України, Науковий центр проблем запобігання корупції в секторі безпеки і оборони Національного університету оборони України (далі – НУОУ) | |
| Оцінка необхідних ресурсів для здійснення | Буде виявлена за результатами першого етапу | |
| Джерело фінансування (у разі потреби) | Державний бюджет України | |
| Етапи здійснення заходу та комунікаційна підтримка | | |
| Етап № 1 здійснення заходу (опис) | Проведення аналітичної роботи та перевірки діючих нормативно-правових актів Міністерства оборони України у сфері реалізації військової кадрової політики на наявність можливих корупціогенних норм.  Складання списку нормативно-правових актів Міністерства оборони України у сфері реалізації військової кадрової політики, що мають можливі корупціогенні норми та потребують перегляду | |
| Строк | Вересень 2017 року | |
| Індикатори здійснення заходу | Складання списку нормативно-правових актів Міністерства оборони України у сфері реалізації військової кадрової політики, що мають можливі корупціогенні норми та потребують перегляду | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Розміщення інформації на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України | |
|  | | |
| Етап № 2 здійснення заходу (опис) | Внесення змін до діючих нормативно-правових актів Міністерства оборони України у сфері реалізації військової кадрової політики щодо вилучення можливих корупціогенних норм | |
| Строк | Грудень 2018 року | |
| Індикатори здійснення заходу | Нормативно-правові акти Міністерства оборони України у сфері реалізації військової кадрової політики, що позбавлені корупціогенних норм | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Розміщення інформації на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України | |
| Найменування заходу: **3. Проведення Міжнародного антикорупційного тижня щодо протидії та перспектив боротьби з корупцією в оборонній сфері (МАКТ-2016), формування середовища її повного не сприйняття** | | |
| Відповідальна особа (міністр/заступник міністра) | | Перший заступник Міністра оборони України |
| Головний виконавець у міністерстві | | Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України, НУОУ |
|  | | |
| Опис проблем, які повинні бути розв’язані за результатами здійснення заходу (чітко визначена проблематика, суть корупційних ризиків) | Необхідність узгодження поглядів та обміну інформацією між вищим керівництвом Міністерства оборони України та високими представниками міністерств оборони країн-членів НАТО щодо стратегії реалізації засад антикорупційної політики в Україні, подальшого виконання заходів із здійснення Ініціативи НАТО з питань розбудови доброчесності, відкритості, прозорості та підзвітності в діяльності оборонних і безпекових інституцій на 2017 рік | |
| Строки здійснення | Листопад 2016 року | |
| Очікуваний результат | Опрацьовані пропозиції учасників Міжнародного антикорупційного тижня (МАКТ-2016) щодо посилення антикорупційної діяльності в Міністерстві оборони України і Збройних Силах України та заходи з їх реалізації на 2017 рік | |
| Експертні, громадські кола, стейкхолдери, яких міністерство залучає для планування та здійснення заходів | Представники наукових кіл, українських і міжнародних урядових та неурядових організацій, громадських організацій, які працюють у сфері запобігання та протидії корупції | |
| Оцінка необхідних ресурсів для здійснення | Навчально-матеріальна база НУОУ, підрозділів з міжнародного оборонного співробітництва Міністерства оборони України та Генерального штабу Збройних Сил України, засоби масової інформації | |
| Джерело фінансування (у разі потреби) | Державний бюджет України, міжнародна допомога | |
| Етапи здійснення заходу та комунікаційна підтримка | | |
| Етап № 1 здійснення заходу (опис) | Планування та організація підготовки заходу | |
| Строк | Листопад 2016 року | |
| Індикатори здійснення заходу | Доручення першого заступника Міністра оборони України щодо організації проведення заходу та контроль його виконання | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Висвітлення заходів підготовки на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України, в засобах масової інформації через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України, взаємодія та обмін інформацією між організаторами заходу | |
|  | | |
| Етап № 2 здійснення заходу (опис) | Проведення на базі НУОУ Міжнародного антикорупційного тижня (МАКТ-2016) | |
| Строк | Листопад 2016 року | |
| Індикатори здійснення заходу | Звіт про проведення заходу | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Проведення внутрішньої і зовнішньої інформаційних кампаній стосовно висвітлення заходів за планом проведення Міжнародного антикорупційного тижня (МАКТ-2016) та доведення її результатів через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України | |
|  | | |
| Етап № 3 здійснення заходу (опис) | Узагальнення пропозицій учасників Міжнародного антикорупційного тижня (МАКТ-2016) щодо посилення антикорупційної діяльності в Міністерстві оборони України і Збройних Силах України та внесення змін та доповнень до Антикорупційної програми Міністерства оборони України на 2015 – 2017 роки | |
| Строк | Грудень 2016 року – березень 2017 року | |
| Індикатори здійснення заходу | Доповідь Міністру оборони України щодо результатів проведення заходу, узагальнених пропозицій та плану їх реалізації, уточнення заходів щодо виконання Антикорупційної програми Міністерства оборони України у 2017 році | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Проведення внутрішньої і зовнішньої інформаційних кампаній стосовно висвітлення заходів за планом проведення Міжнародного антикорупційного тижня (МАКТ-2016) та доведення її результатів через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України | |
| Найменування заходу: **4. Розроблення Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики військових посадових осіб, державних службовців, інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України** | | |
| Відповідальна особа (міністр/заступник міністра) | | Перший заступник Міністра оборони України |
| Головний виконавець у міністерстві | | Відділ з питань запобігання та виявлення корупції Міністерства оборони України, Науковий центр проблем запобігання корупції у секторі безпеки і оборони НУОУ |
|  | | |
| Опис проблем, які повинні бути розв’язані за результатами здійснення заходу (чітко визначена проблематика, суть корупційних ризиків) | В оборонному відомстві не розроблено зведеного документу щодо етичної поведінки військових посадових осіб та державних службовців | |
| Строки здійснення | Березень 2017 року | |
| Очікуваний результат | Організація доведення, вивчення та виконання вимог Кодексу доброчесної поведінки та професійної етики службових (посадових) осіб, державних службовців, інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави в Міністерстві оборони України та Збройних Силах України (далі – Кодексу) | |
| Експертні, громадські кола, стейкхолдери, яких міністерство залучає для планування та здійснення заходів | Центр зі зниження ризиків корупціїв оборонному секторі (CIDS), представники Комітету реформ Міністерства оборони України, Ради волонтерів  Експерти від уповноважених підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції окремих центральних органів виконавчої влади | |
| Оцінка необхідних ресурсів для здійснення | Навчально-методична база Наукового центру проблем запобігання корупції у секторі безпеки і оборони НУОУ, Центру зі зниження ризиків корупціїв оборонному секторі (CIDS) | |
| Джерело фінансування (у разі потреби) | Державний бюджет України | |
| Етапи здійснення заходу та комунікаційна підтримка | | |
| Етап № 1 здійснення заходу (опис) | Вивчення досвіду країн НАТО та ЄС щодо змісту та механізмів забезпечення виконання кодексів чи стандартів етичної поведінки персоналу інституцій сектору безпеки і оборони, а також інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, формування пропозицій щодо розроблення Кодексу із залученням науково-педагогічних працівників гуманітарних кафедр вищих військових навчальних закладів | |
| Строк | Листопад 2016 року | |
| Індикатори здійснення заходу | Систематизація досвіду країн НАТО, ЄС, центральних органів виконавчої влади щодо змісту та механізмів забезпечення виконання галузевих кодексів чи стандартів етичної поведінки персоналу | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Розміщення інформації на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України | |
|  | | |
| Етап № 2 здійснення заходу (опис) | Розроблення проекту Кодексу у взаємодії з НУОУ, іншими вищими військовими навчальними закладами, іноземними радниками при Міністерстві оборони України, фахівцями Національного агентства з питань запобігання корупції, представниками Ради волонтерів | |
| Строк | Листопад – грудень 2016 року | |
| Індикатори здійснення заходу | Наявність розробленого проекту документу, проведення його обговорення з представниками Центру зі зниження ризиків корупціїв оборонному секторі (CIDS), відповідної робочої групи Комітету реформ Міністерства оборони України, Ради волонтерів, Громадської ради при Міністерстві оборони України | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Розміщення інформації на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України | |
|  | | |
| Етап № 3 здійснення заходу (опис) | Надання проекту Кодексу на затвердження першому заступнику Міністра оборони України після обговорення на засіданні робочої групи “Підвищення ефективності антикорупційних органів та незалежних контролюючих інституцій” Комітету реформ Міністерства оборони України та Збройних Сил України та доведення його до органів військового управління | |
| Строк | Січень – березень 2017 року | |
| Індикатори здійснення заходу | Затвердження Кодексу та його доведення до органів військового управління | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Проведення інформаційних заходів в засобах масової інформації, розміщення інформації на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України через Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України | |
| Найменування заходу: **5. Забезпечення розміщення у відкритому доступі результатів проведення ревізій, аудиторських та антикорупційних перевірок, планів і результатів роботи Тендерного комітету Міністерства оборони України та інших заходів, спрямованих на усунення виявлених недоліків (крім інформації з обмеженим доступом)** | | |
| Відповідальна особа (міністр/заступник міністра) | | Перший заступник Міністра оборони України |
| Головний виконавець у міністерстві | | Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України |
|  | | |
| Опис проблем, які повинні бути розв’язані за результатами здійснення заходу (чітко визначена проблематика, суть корупційних ризиків) | Недостатнє інформування суспільства про діяльність, пов’язану з використанням бюджетних коштів Міністерством оборони України, органами військового управління, державними підприємствами, установами та організаціями, які належать до сфери управління Міністерства оборони України | |
| Строки здійснення | Щомісяця | |
| Очікуваний результат | Підвищення підзвітності та прозорості у діяльності оборонного відомства, інформування суспільства про результати проведених контрольних заходів, аудиторських і антикорупційних перевірок та заходів, спрямованих на усунення виявлених недоліків | |
| Експертні, громадські кола, стейкхолдери, яких міністерство залучає для планування та здійснення заходів | Представники Проектного офісу реформ, Ради волонтерів, Громадської ради при Міністерстві оборони України | |
| Оцінка необхідних ресурсів для здійснення | Офіційний веб-портал Міністерства оборони України, засоби масової інформації | |
| Джерело фінансування (у разі потреби) | Державний бюджет України | |
| Етапи здійснення заходу та комунікаційна підтримка | | |
| Етап № 1 здійснення заходу (опис) | Проведення контрольних заходів, аудиторських і антикорупційних перевірок та заходів, спрямованих на усунення виявлених недоліків | |
| Строк | За окремим планом | |
| Індикатори здійснення заходу | Аудиторські звіти, акти, доповіді | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Інформаційна кампанія у засобах масової інформації, розміщення інформації на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України | |
|  | | |
| Етап № 2 здійснення заходу (опис) | Направлення звернення органу, який здійснює проведення контрольних заходів, аудиторських і антикорупційних перевірок та заходів, спрямованих на усунення виявлених недоліків, до Управління комунікацій та преси Міністерства оборони України про розміщення матеріалів на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України | |
| Строк | Після проведення контрольних заходів за рішенням начальника органу | |
| Індикатори здійснення заходу | Лист звернення з матеріалами для розміщення | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Повідомлення про отримання | |
|  | | |
| Етап № 3 здійснення заходу (опис) | Безпосереднє розміщення на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України матеріалів щодо результатів проведення контрольних заходів, аудиторських і антикорупційних перевірок та заходів, спрямованих на усунення виявлених недоліків | |
| Строк | Згідно з оперативними та технічними можливостями, за необхідністю - невідкладно | |
| Індикатори здійснення заходу | Інформаційне наповнення на офіційному веб-порталі Міністерства оборони України матеріалів з проведення контрольних заходів, аудиторських і антикорупційних перевірок | |
| Комунікаційна кампанія (як міністерство інформуватиме громадян) | Відкритий доступ до веб-порталу Міністерства оборони України для забезпечення зворотного зв’язку | |

Начальник Відділу з питань

запобігання та виявлення корупції

Міністерства оборони України

полковник юстиції В.А.ПРИЙМАК